



# Belajar Bertahan

Refleksi Mengupayakan Ketahanan Ekonomi Organisasi

# Organisasi NIRLABA



misi utama lembaga norlaba adalah memberi manfaat kepada masyarakat luas. Penggalangan dana haruslah sejalan dengan misi yang diemban lembaga

Mission driven vs donor driven  
Conflict of interest



## Persoalan Lembaga Nirlaba



- Program Jangka Pendek yang tidak mencerminkan kesungguhan menjalankan misi
- Ketersediaan dana yang tidak pasti
- Mobilisasi Sumber Daya

# Mobilisasi Sumber Daya

## 1. Peran Lembaga yang Ambigu

- Kegiatan penting tapi bukan prioritas
- Lembaga dijalankan sebagai respon atas ketersediaan dana
- Lembaga untuk kepentingan politik

## 2. kemampuan lembaga yang terbatas

## 3. Ketergantungan pada sumber daya tertentu

## 4. Kreativitas terhambat

## 5. Lembaga dana masih merupakan sumber utama

## 6. Akuntabilitas dan transparansi

## 7. strategi komunikasi yang kurang efektif

# KEBERLANJUTAN



FINANSIAL

---

ISU/INOVASI



SEE YOU AGAIN, THIS TIME WITH A NEW LOOK TO MAKE THE BEST USE OF YOUR SPACE. PLEASE TAKE THE NECESSARIES AND MAKE USE OF THE REST OF THE HOUSE CORRECTLY.



SEE YOU AGAIN, THIS TIME WITH A NEW LOOK TO MAKE THE BEST USE OF YOUR SPACE. PLEASE TAKE THE NECESSARIES AND MAKE USE OF THE REST OF THE HOUSE CORRECTLY.

# Pengalaman Mengelola Rifka Annisa

30 - 40 staff per Tahun  
saat ini tinggal 15 an

---

Sumber Utama : DONOR  
( di atas 70%)  
Saat ini di atas 50% di biyai  
organisasi



Service Utama : Layanan Korban  
HARUS JALAN ADA /TIDAK ADA  
DONOR

---

Biaya Rutin per tahun 500 JT - 1 M  
Ada tidak ada donor

## Perjalanan Penggalian Dana non DONOR



Investasi yang berjalan sepanjang masa : ORI, Deposito, Jasa Pelatihan dan Penelitian, jualan buku dan marchandise



# Pengalaman Kegagalan



Klinik Tutup dengan modal lbh dari 1 M



Pendapatan fund Raising tidak menutupi modal yang dikeluarkan  
( malam amal



bisnis Macet, investasi tidak kembali  
SAPI, es cendol



# Pengalaman Manis



Membukukan pendapatan GH 100 - 200 jt/tahun



membukukan Pendapatan RTC di akhir periode saya 1, 1 M



Kontrak Pertamina 350an JT per tahun



# Apa tantangan Pemimpin untuk bertahan



←

tidak bisa membaca laporan keuangan, format laporan tidak memudahkan untuk mengambil keputusan

←

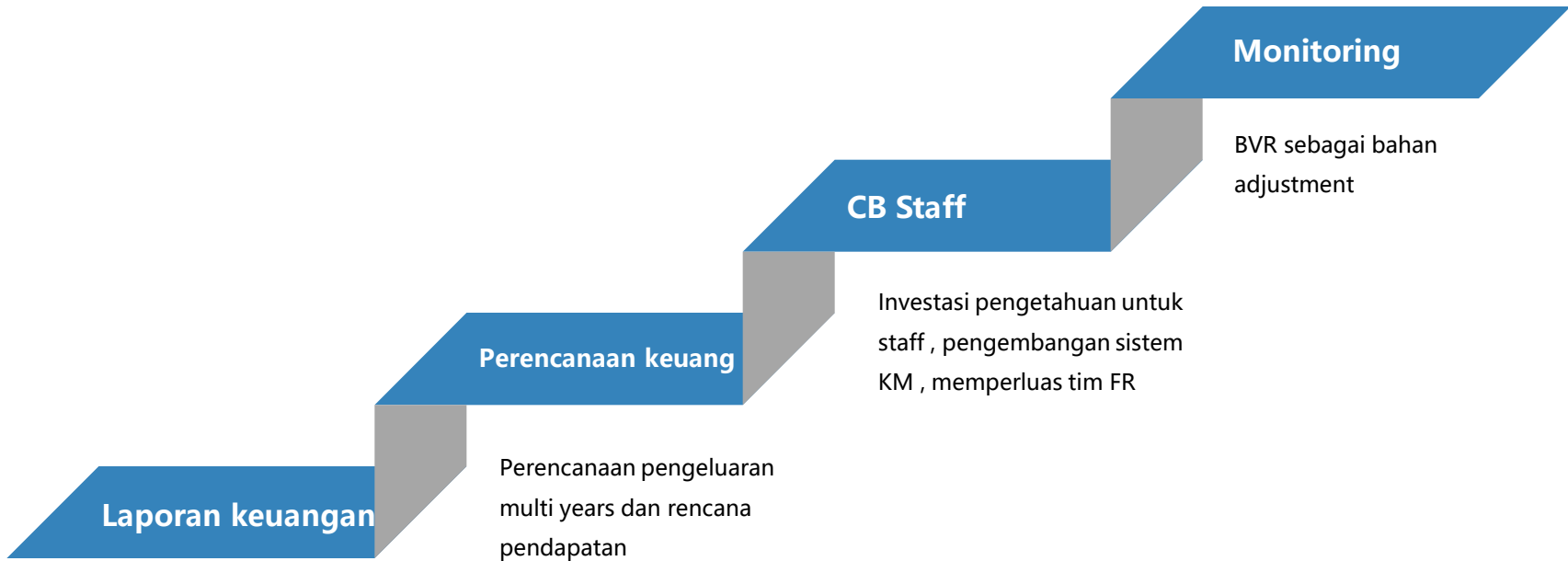
tidak ada sistem knowledge management yang memadai untuk dapat berinovasi

←

Tim yang kompeten  
: usaha ekonomi dijalankan oleh orang yang bukan ahlinya, awareness tentang semua orang sebagai fund raiser

# Apa yang saya lakukan saat memimpin

- Merapikan laporan keuangan
- Menghitung biaya-biaya tetap
- Menata ulang sumber-sumber pendapatan dan pengeluaran yang tidak tetap ( mis : honor tambahan sebagai narsum )
- Menghitung ulang gaji/pendapatan lain dengan indikator yang lebih tetap
- Analisa keuangan, berapa daya tahan lembaga dengan ketersediaan dana ( minimal 3 atau 4 tahun ke depan )
- Diversifikasi sumber penggajian ( mis : bunga bank, pendapatan GH, pendapatan RTC)
- Melibatkan lebih banyak staff untuk FR

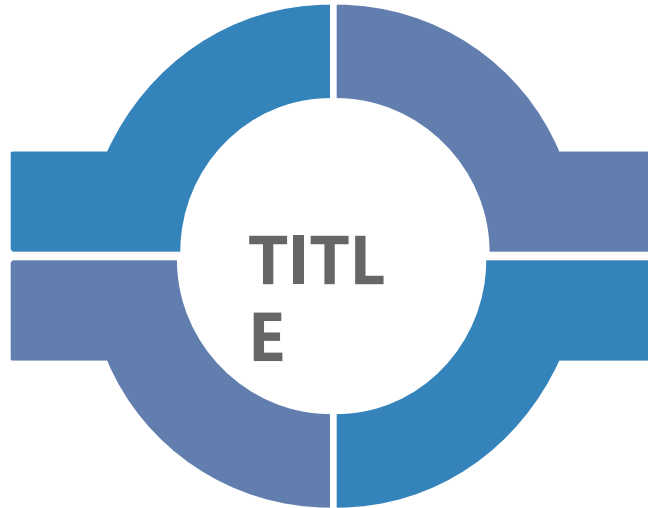


## Komponen penting yang harus ada

**A** integrasi renstra jangka panjang dengan upaya fund raising

---

**C** rencana prioritas program dan membangun skenario fund raising



merumuskan tujuan fund raising

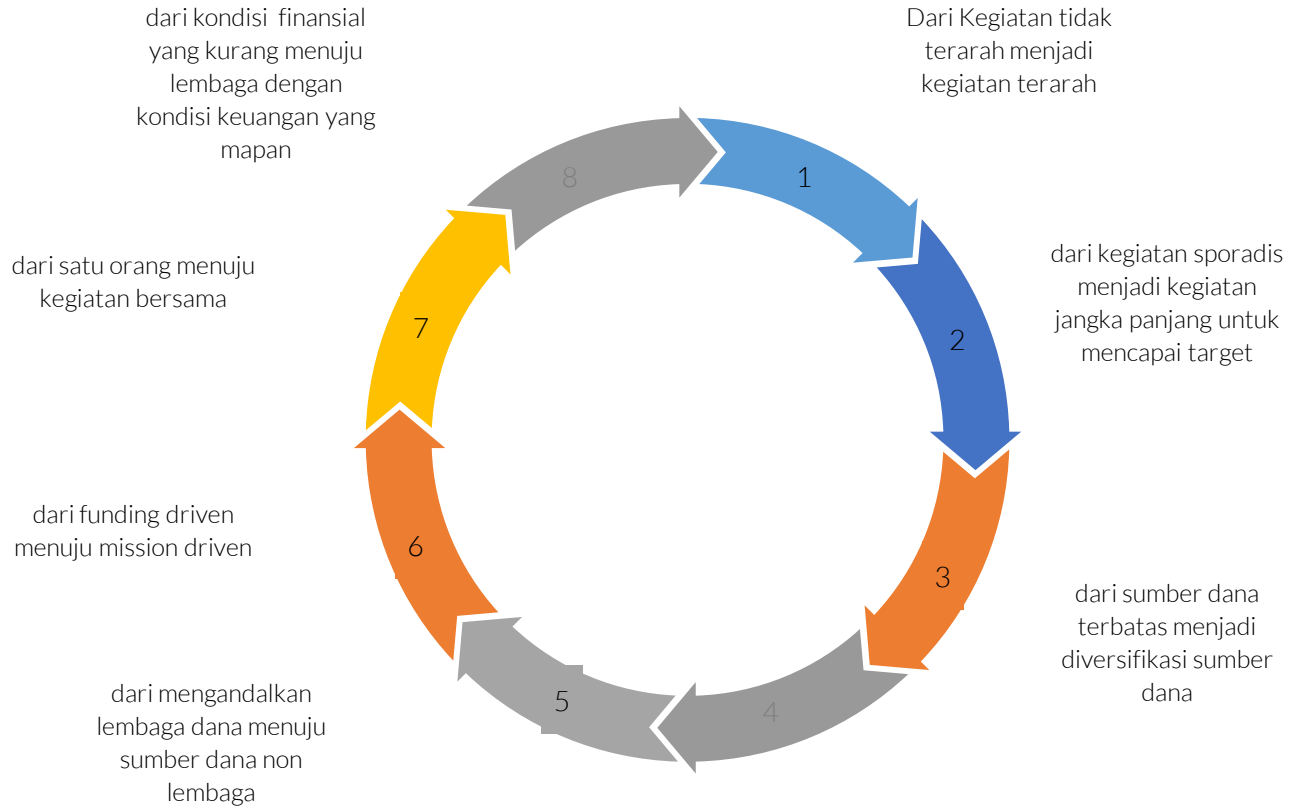
---

identifikasi sumber dana dan pembentukan tim yang solid

**B**

**D**

# REFLEKSI



# Membangun rencana fundraising

merumuskan strategi jangka panjang 3-5 tahun



merencanakan budget jangka panjang 3-5 tahun



menetapkan skala prioritas program  
( tinggi, menengah, rendah )



# Membangun rencana fundraising (2)

menetapkan skenario fundraising



Tujuan dan strategi Fundraising



identifikasi sumber dana



membentuk tim kerja dan rencana kerja



Pemantauan hasil



evaluasi dan rencana ke depan



**Lets Reflect**

---

# Refleksi Perjalanan Organisasi dalam Bertahan

Hal yang sudah baik	Hal yang harus ditingkatkan



# THANK YOU

THE PROFESSIONAL POWERPOINT TEMPLATE

# Click to edit the icon

