

LES RECITS



SE DEROULENT

RELIER LES RÉCITS DU PASSÉ
AUX ACQUIS DU PRÉSENT,
TISSER LES ACQUIS ACTUELS
AVEC L'AVENIR DÉSIRÉ.

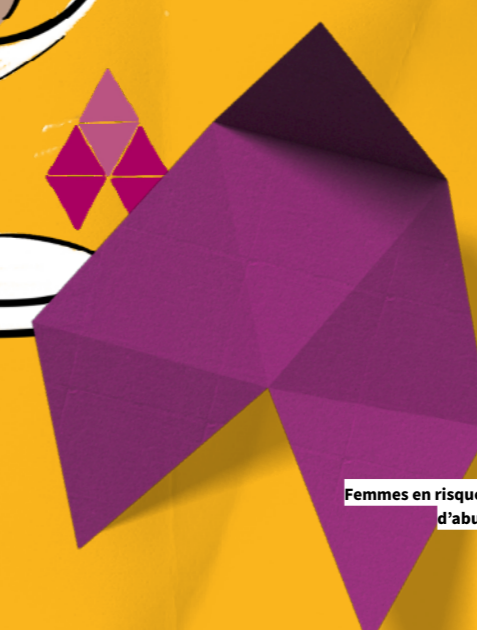
RAPPORT ANNUEL 2022



INTRODUCTION	4
QUI SOMMES-NOUS	6
QUI NOUS FINANÇONS ?	10
COMMENT AGISSONS-NOUS ?	16
QU'EST-CE QUE NOUS APPRENONS ET COMMENT ?	30
COMMENT AVONS-NOUS DÉPENSÉ ?	34
PROCHAINES ÉTAPES	38



Minorités sexuelles



Femmes en risque d'exploitation, d'abus et/ou violence




Personnes en situation de handicap



Jeunes et âgées vulnérables



Peuples autochtones et minorités ethniques



Un Artvocate se produit sur scène lors de l'événement organisé par la Street Project Foundation à l'occasion de la Rencontre internationale de la jeunesse.

Les détenteurs de droits demandent l'accès à la santé et à l'emploi pour les personnes en situation de handicap psychosocial

LA LUTA CONTINUA

En 2022, les nuages d'orage de la guerre, de la polarisation et de la répression se sont encore assombrés au-dessus de nos têtes. Ce qui nous a aidé à tenir bon, c'est la constance, la créativité et le courage des groupes de détenteurs de droits et de leurs mouvements. Souvent, le fait de s'opposer à une nouvelle régression a coûté très cher à ces derniers, tant sur le plan personnel que collectif. Et pourtant, ils ont tenu bon ! En guise de reconnaissance et de gratitude, ce document vise à mettre en valeur les récits de détermination, de force d'âme et d'enthousiasme des cinq groupes de détenteurs de droits que Voice sert. Nous ne considérons pas vos sacrifices comme acquis. C'est la raison pour laquelle nous vous dédions ce rapport annuel.

“Je préférerais faire de la prison plutôt que de permettre à une entreprise de voler nos forêts”

UN AFRICAÏN, ANONYME DÉFENSEUR DE L'ENVIRONNEMENT, S'EXPRIMANT LORS DE LA TOUTE PREMIÈRE RÉUNION RÉGIONALE DES DÉFENSEURS AFRICAÏNS DE L'ENVIRONNEMENT

Si 2021 a été pour Voice une année charnière entre la phase 1 et la phase d'extension, en 2022, nous avons avancé à **plein régime** dans tous les domaines de la mise en œuvre du programme pour rattraper le temps perdu au plus fort de la pandémie. Cela signifie que nous avons dû redoubler d'efforts pour lancer l'essentiel des appels à propositions et, par la suite, approuver la plupart des subventions au cours de l'année. Il s'agissait également de tirer parti de nos équipes décentralisées et de nos méthodes de travail pour approfondir les liens et l'apprentissage aux niveaux local, national et régional. Enfin, il s'agissait de jeter les bases de nouveaux partenariats et d'entretenir les partenariats existants, afin de renforcer les systèmes de soutien aux groupes de détenteurs de droits de Voice. À titre d'exemple, nous sommes fiers d'avoir enfin concrétisé, cette année, la collaboration de Voice avec le **FREE fund**. Grâce à la mise en commun des ressources et à l'apprentissage, nous avons ensemble canalisé l'appui à neuf (9) initiatives pour l'autonomisation économique des jeunes femmes et des adolescentes au Nigeria, en Ouganda et en Tanzanie, une nécessité absolue au lendemain de la pandémie de COVID-19.

Voice est heureux de partager avec vous le rapport annuel 2022, qui fait le récit des événements des différentes composantes du programme. Vous serez inspirés par les pas de fierté des organisations locales de minorités sexuelles de Mindanao, aux Philippines, par les femmes tanzaniennes qui suscitent des vagues en créant une industrie de la pêche égalitaire, par les personnes en situation de handicap au Nigeria embarquant vers des transports aériens plus accessibles, et par une communauté autochtone en Indonésie retraçant son héritage culturel à travers les habitudes alimentaires avec l'intention de les garder vivantes pour les générations à venir. Nous sommes impatients de tourner les pages avec vous, dans l'espoir d'avancer avec plus de passion et de détermination.

“Le voyage vers la fin de la discrimination à l'égard des personnes en situation de handicap au Nigeria ne fait que commencer. Nous ne sommes peut-être pas là où nous voulons être, mais avec tout ce qui se passe aujourd'hui, nous ne sommes certainement pas là où nous étions... Continuez à lutter. Victoria Ascerta”

CHIKE OKOGWU, FONDATEUR ET DIRECTEUR DE RESPONSABILITÉ SOCIALE, CARE NIGERIA



QUI

ET QUE VOULONS-NOUS DEVENIR?

Le partenaire du Cambodge, Love is Diversity, célébrant l'IDAHOBIT

SOMMES

-NOUS

Stella Cheboi posant avec l'œuvre d'art qu'elle a créée lors du Bootcamp 2022 de Global NOW-Nous !



LA FORCE ET LA BEAUTE DE LA DIVERSITE

C'est avec un optimisme prudent et en tenant compte de la sécurité que nous avons abordé l'année 2022, avec l'intention de nouer des liens plus étroits avec nos partenaires, nos principales parties prenantes et les membres de notre équipe. Et, sans aucun doute, les moments les plus inspirants de l'année ont été ceux où nous avons pu être en communauté. Les événements «en présentiel» ont le mieux illustré notre conviction de principe selon laquelle la force et la beauté résident dans la diversité.

Le bootcamp mondial 2022 des prix Rien Pour Nous sans Nous (NOW-Nous !) a été un moment particulièrement fort. Il a réuni dans les locaux de Butterfly Works à Amsterdam, pendant cinq jours en octobre, 11 activistes représentant les lauréats des prix NOW-Nous ! ainsi que les organisateurs des prix NOW-Nous ! du Cambodge, du Kenya, du Laos, du Mali et de la Tanzanie. Au cours de la

période 2021-2022, les lauréats ont mis en œuvre des idées innovantes pour favoriser l'inclusion sociale de leurs communautés. Ces initiatives vont, d'une part, de l'utilisation du slam ([Jeuness'ART, Mali](#)) et des médias numériques ([NEARY, Cambodia](#)) pour sensibiliser à la violence sexiste et aux stéréotypes de genre négatifs, d'autre part, à la création d'une série télévisée pour dissiper la stigmatisation autour des questions de santé mentale ([WeCare, Laos](#)) et aider des femmes en situation de handicap de la communauté pastorale au développement du leadership ([NONDO, Kenya](#)). Le fil conducteur de ces initiatives est l'importance de changer les récits culturels pour faire progresser l'inclusion, et le grand pouvoir de l'artivisme pour

permettre ces changements. Lors du bootcamp, l'équipe de Butterfly Works a aidé les 11 participants à échanger les connaissances sur la diversité et l'inclusion, les techniques de narration créative, l'artivisme, la gestion de projet et le financement. L'échange de techniques de narration créative est devenu le point d'ancrage d'une [performance émouvante réalisée par les lauréats et les organisateurs du prix NOW-Nous ! pour clôturer le Festival de l'innovation Partos 2022](#).

Un autre moment important de reconexion a été la réunion de réflexion annuelle de Voice, organisée à Siem Reap, au Cambodge après une interruption de deux ans. Comme à l'époque pré-COVID, la

réunion de réflexion annuelle est le seul moment de l'année où tous les membres de l'équipe de Voice se réunissent pour faire une pause, réfléchir et renouveler, à travers le vaste réseau nodal qu'est Voice, les valeurs et les principes, les méthodes de travail et les liens.

EXAMEN OBJECTIF!

La base de notre travail collectif lors de la réunion de réflexion annuelle était la mise à jour de l'analyse contextuelle 2022, dernier exercice du genre pour la phase d'extension de Voice. Alors que lors des années précédentes, la mise à jour de l'analyse contextuelle avait été la principale source de consultation



Plaidoyer des partenaires de Voice sur la subvention d'influence Equilibrons auprès du Conseil National de la Transition (CNT) pour la prise en compte des personnes en situation de handicap dans les postes nominatif et électif.

Un membre de Sehati en Indonésie cousant un vêtement à vendre. Cette organisation est partenaire d'Innovation et Apprentissage et se focalise sur l'amélioration de l'accès des personnes en situation de handicap à des moyens de subsistance.

avec la communauté nationale des parties prenantes sur la situation des cinq groupes de détenteurs de droits que Voice sert, en 2022, le principe de la mise à jour de l'analyse contextuelle était une «reality check»/examen objectif. En tant qu'équipes nationales, nous nous sommes posé les questions suivantes : sommes-nous vraiment capables d'atteindre tous ceux qui sont laissés pour compte ? Quels sont ceux que n'avons pas pu atteindre et comment pourrions-nous mieux les atteindre à l'avenir ? Comment les groupes de détenteurs de droits ont-ils été touchés par les changements de pouvoir dans diverses sphères, y compris les aléas de la pandémie de COVID-19 ? Enfin, quels sont les aspirations et plans de changement des détenteurs de droits que Voice peut contribuer à réaliser d'ici 2024 et au-delà ?

Les parties prenantes ont affirmé dans tous les pays que l'orientation intersectionnelle de Voice sur les cinq groupes clés de détenteurs de droits a facilité les contacts avec un large éventail d'initiatives de la société civile à la base. Toutefois, les réalités complexes vécues par les détenteurs de droits nous obligent à nous focaliser davantage sur les intersections des diverses identités, visibles et invisibles. Les groupes de détenteurs de droits identifiés comme nécessitant un travail de proximité plus poussé de la part de Voice sont les femmes vivant avec le VIH et les jeunes autochtones affectés par les politiques en matière de drogue au Cambodge, les jeunes ruraux et les jeunes en Tanzanie ainsi que les minorités ethniques et les personnes âgées au Niger. Les conséquences de la pandémie de COVID-19, notamment en termes de difficultés économiques et de recrudescence de la violence, y

compris la violence basée sur le genre, le recul des libertés démocratiques sous le couvert de mesures de contrôle de la pandémie, ont conduit à la montée de l'exclusion en général !

Les domaines dans lesquels nous continuons à voir de l'espoir et des opportunités, c'est dans l'augmentation de la collaboration et de la mise en réseau de la société civile au niveau local, le développement avancé du leadership dans tous les groupes de détenteurs de droits, en particulier les femmes et les jeunes, une plus grande attention aux questions de santé mentale à différents niveaux, et l'amélioration des flux d'informations entre les groupes de détenteurs de droits. En fin de compte, la mise à jour de l'analyse contextuelle a continué à valider l'hypothèse sous-jacente de la théorie du changement de Voice

- bien que la lutte pour un monde juste, équitable et inclusif soit longue, les groupes de détenteurs de droits continueront à se lever et à s'organiser comme ils l'ont toujours fait. C'est à nous, bailleurs de fonds et facilitateurs, de décider si nous les soutenons ou non sur le long terme.

QUEL VOICE APRÈS 2024

Afin de valider ce dernier point de départ à la lumière de la fin de Voice en 2024, nous avons également entamé cette année des discussions à différents niveaux pour comprendre comment nous pouvons continuer de manière responsable après la clôture du programme. Nous avons entrepris des entretiens individuels avec le comité de pilotage et le conseil consultatif de Voice, ainsi qu'avec le ministère néerlandais des affaires étrangères. Ces entretiens ont été complétés par un exercice de vision collective lors de la réunion de réflexion annuelle de Voice, au cours de laquelle nous

avons réaffirmé notre engagement à être plus participatifs, plus réactifs et agiles, plus flexibles et réfléchis, et plus intersectionnels. Nous avons également identifié, comme domaine concret d'exploration future, un processus d'apprentissage avec différents bailleurs de fonds participatifs et dignes de confiance. Il s'agit de tirer des enseignements de leurs expériences et d'identifier, dans le cadre d'une approche écosystémique, des moyens pratiques de collaborer avec et servir les détenteurs de droits concernés. Nous avons jeté les bases de ces explorations en renouvelant les relations avec des partenaires existants tels que Transparency, Accountability Initiative et le FREE fund. Nous avons également établi de nouveaux liens ou des liens plus étroits avec le Global Philanthropy Project, le Sex Work Donor Collaborative et la Disability Rights Foundation. Grâce à ces engagements stratégiques, nous espérons établir des liens et diffuser des informations de manière à contribuer, avec ou sans Voice, à la durabilité actuelle et future des initiatives des partenaires et des groupes de détenteurs de droits.

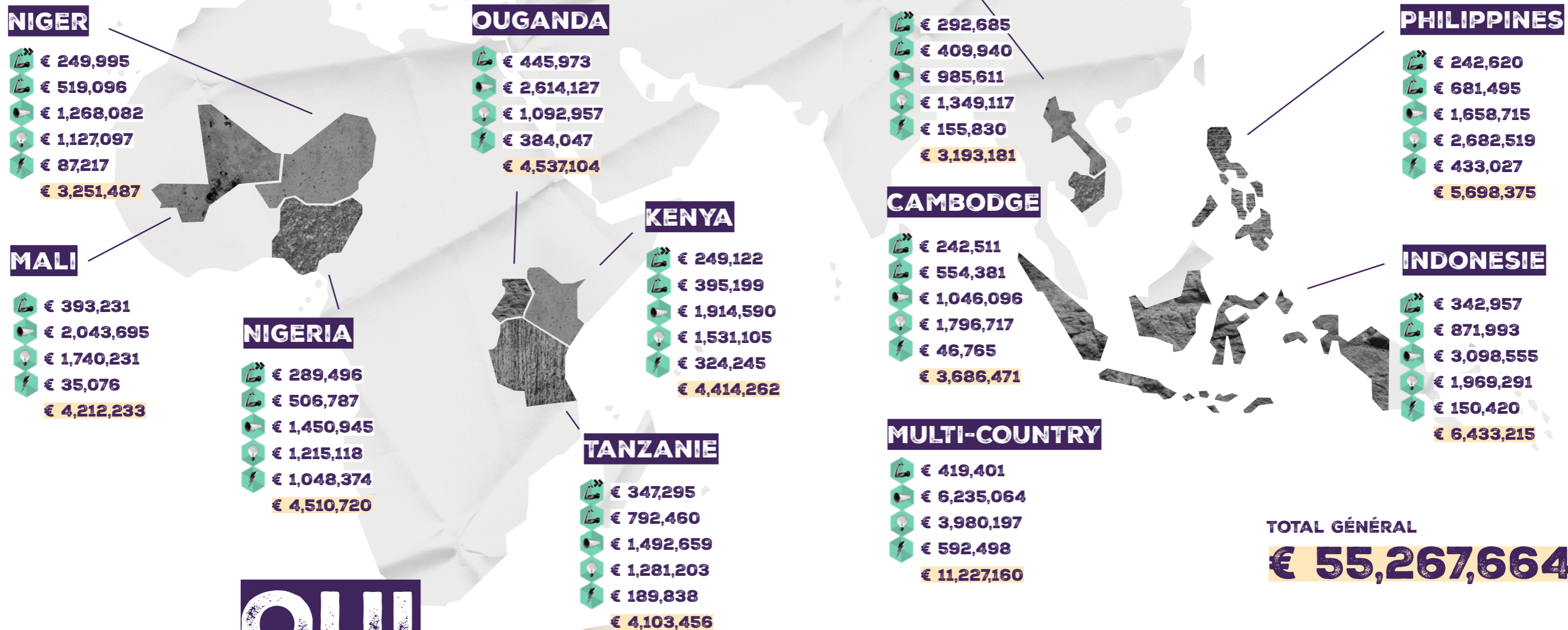
ELARGIR LA COMMUNAUTÉ DE VOICE

Alors que nous continuons à nous débattre avec les transitions au sein de l'équipe et avec les principales parties prenantes de Voice, nous étions également très enthousiastes à l'idée d'accueillir de nouveaux membres au sein de la communauté de Voice. Nous avons accueilli trois nouveaux membres au sein du conseil consultatif de Voice : Aapurv Jain, directeur/trice associé/e, relations bilatérales, [Disability Rights Fund and Disability Rights Advocacy Fund](#) (DRF/DRAF); Devi Leiper O'Malley, organisatrice féministe et fondatrice de [Closer Than You Think](#); ainsi que Maureen Ava Mata, membre du conseil d'administration de plusieurs organisations de personnes en situation de handicap ([AKAP-Pinoy](#), [WOWLeap](#)) et membre du Conseil sectoriel des personnes en situation de handicap de la Commission nationale de lutte contre la pauvreté. Nous sommes reconnaissants d'avoir des activistes et des praticiens du développement si puissants pour guider le travail de Voice.



Les équipes de Voice envisagent l'autonomisation des détenteurs de droits pour l'avenir

L'équipe de Voice avec d'autres participants à la conférence ILGA Asia 2022
SAY "I DO" to Marriage Equality
Crédit photo : ILGA Asia



QUI FINAN ÇONS -NOUS



Grand-mère Lao Srui 64 ans, tenant le message «J'ai besoin d'une aide financière pour les personnes âgées». Elle est membre de l'association des personnes âgées (OPA) du village de Veal Vong, à Battambang au Cambodge

En 2022, Voice a franchi une nouvelle étape dans l'octroi de ses subventions, atteignant un total cumulé de 631 subventions par rapport au total prévu de 629 au cours de ses 8 années de période de mise en œuvre! Malgré les bouleversements de l'espace civique provoqués par la pandémie, Voice a continué à trouver l'inspiration, une direction et la pertinence pour soutenir les organisations dirigées par les détenteurs de droits en Asie et en Afrique. Cette année, l'équipe de Voice a concentré ses efforts sur l'approbation de subventions, en lançant 33 appels à propositions et en attribuant 106 contrats de subvention. Sur ce nombre, un seul contrat a été accordé comme subvention multi-pays à l'organisation Linking Learning Facilitator. Parallèlement à l'approbation des subventions, toutes les équipes ont continué à faciliter la clôture des projets de la phase 1. En effet, nous avons officiellement clôturé 399 projets dans le système en 2022. Nous continuons à rencontrer des difficultés pour clôturer les projets en Indonésie, aux Philippines et au Nigeria. Il s'agit des équipes ayant le plus grand portefeuille de subventions dans Voice, à la fois en termes de nombre de partenaires et de valeur des contrats. Ce sont

aussi les pays où l'impact de la pandémie de COVID-19 a été le plus perturbant.

En décembre 2022, plus de 55,2 millions d'euros ont été alloués aux partenaires de Voice, toutes sources de financement confondues, soit 91 % du budget total des subventions qui s'élève à 61 millions d'euros. Réparties entre les différents types de subventions et les portefeuilles nationaux/multi-pays, nous constatons que les subventions d'influence, de même que les subventions d'innovation et d'apprentissage, sont celles qui ont reçu le plus grand volume d'allocations budgétaires. Bien que les subventions d'autonomisation arrivent en troisième position en termes de volume budgétaire, Voice a attribué le plus grand nombre de contrats, soit un total de 251, à des partenaires de subventions d'autonomisation. Ainsi, en termes de contrats, les subventions d'autonomisation représentent un tiers de l'ensemble des projets, ce qui souligne l'importance de soutenir les initiatives locales, émergentes et dirigées par les détenteurs de droits.

En ce qui concerne les projets d'autonomisation, Voice a appuyé un total de 189 projets d'influence et 185 projets d'Innovation et Apprentissage. Nous avons continué à avoir du mal avec la reprise de la subvention d'opportunité soudaine. Le faible volume de subventions et de projets (47) en est la preuve. Cet échec permet au programme Voice de tirer des enseignements précieux sur les limites de notre système actuel de gestion des subventions pour répondre aux opportunités et menaces d'urgence. Il est prévu de documenter ces leçons pour en tirer d'autres enseignements. Enfin, les subventions Accélérateur d'autonomisation sont faibles en termes de volume budgétaire et de projets, en raison de leur lancement relativement récent en 2021.

Les subventions d'autonomisation ont pour but d'offrir un financement de départ qui permettra aux organisations dirigées par des détenteurs de droits de lancer ou d'intensifier leurs initiatives naissantes en vue de favoriser l'inclusion pour elles-mêmes et leurs communautés. Bien que la majorité de ces subventions soit allée à de petites organisations communautaires, nous avons constaté à l'échelle mondiale une forte augmentation et un besoin de ces subventions, comme en témoigne le grand nombre de demandes. Au Kenya, par exemple, alors que nous avions prévu de soutenir 12 projets dirigés par des détenteurs de droits, l'équipe a reçu plus de 160 demandes. De même, en Indonésie, l'équipe a lancé un appel à propositions spécial pour l'autonomisation afin d'explorer l'#Artivisme comme outil puissant pour l'autodéfense des détenteurs de droits et des artistes : [V-21169-ID-EM Power in Artivism Cfp](#). Cet appel a reçu plus de 125 demandes sur une large portée géographique, avec des groupes postulant depuis la Papouasie, Sambas-Kalimantan, Pare-Pare Sulawesi, et Banda Naira.



Affiche présentant les lauréats de la deuxième série de prix NOW-Nous ! du Laos.



Mme Chanhpheng Sivila, fondatrice et directrice du Lao Disabled Women's Development Centre (Centre de développement des femmes en situation de handicap), lors de la deuxième édition des prix Now-Nous ! au Laos



LES SUBVENTIONS ACCÉLÉRATEUR D'AUTONOMISATION

Les subventions Accélérateur d'autonomisation sont décrites comme la subvention sœur/graduelle, de nos subventions d'autonomisation. Elles ont permis de développer des projets qui venaient de prendre de l'ampleur dans leur phase d'autonomisation, d'apporter des solutions audacieuses à des problèmes existants et de galvaniser des partenariats qui auraient pu débiter dans la phase finale des subventions d'autonomisation. La conception des subventions d'accélération s'est avérée utile pour envisager des projets ou des programmes censés avoir une durée de vie plus longue que 12 mois et a donc créé des opportunités permettant aux détenteurs de droits de réfléchir à l'impact et aux solutions durables en ce qui concerne l'approfondissement du développement de leur mouvement. En Ouganda, trois anciens partenaires de subventions et sept anciens partenaires au Nigeria, qui avaient reçu des subventions d'autonomisation, ont été soutenus par un deuxième cycle de financement afin d'intensifier et d'approfondir leurs efforts.



LES SUBVENTIONS D'INFLUENCE

Les subventions d'influence visent à renforcer les capacités de lobbying et de plaider des organisations afin de mieux représenter, inclure et amplifier les voix détenteurs de droits. Douze projets d'influence ont été approuvés au Niger, en Ouganda et en Tanzanie. Un seul appel à propositions d'Influence a été publié en 2022 au niveau multi-pays afin de contribuer [au renforcement du mouvement de défense des droits des minorités sexuelles en Afrique de l'Ouest](#). Cet appel à propositions visait à combler une lacune dans la programmation de Voice à ce jour et se concrétisera en 2023 sous la forme de 15 subventions d'autonomisation qui seront accordées, dans les pays ciblés par Voice, à des organisations dirigées par des défenseurs des droits des minorités sexuelles. Une dernière remarque par rapport aux subventions d'influence est que la majorité des approbations pour ce type de subvention a été faite en 2021 pour permettre la période de mise en œuvre de 18 à 36 mois requise par ce type de subvention.

LES SUBVENTIONS D'OPPORTUNITÉ SOUDAINE

Les subventions d'opportunité soudaine, qui répondent à des opportunités et menaces spécifiques et imprévues grâce à une action collective, sont restées ouvertes lors de la phase d'extension. Quatre appels à propositions ont été lancés, deux au Cambodge, un en Indonésie et un au Niger. Toutefois, aucun contrat n'a pu être attribué car les projets reçus ne remplissaient pas les critères définis au départ.

D'INNOVATION ET APPRENTISSAGE

Les subventions 'd'Innovation et Apprentissage' soutiennent les groupes de détenteurs de droits qui souhaitent tester, mettre à l'échelle et partager de nouvelles approches inclusives. En 2022, nous avons lancé six nouveaux appels à propositions pour inviter à de nouvelles innovations, réengager les organisations facilitatrices de Lien et Apprentissage qui travaillent main dans la main avec les autres partenaires de subventions, et lancer la deuxième édition des prix nationaux NOW-Nous ! Après le déploiement réussi en 2021 des prix nationaux NOW-Nous ! les équipes de Voice au Cambodge, au Laos et au Kenya ont ajouté une deuxième cohorte de lauréats NOW-Nous ! tandis que le Nigeria, le Mali et le Niger ont organisé le prix pour la première fois. En plus des prix NOW-Nous ! Voice en Ouganda a lancé un appel à propositions intitulé 'Mentally Mindful' qui visait à soutenir des idées inclusives et audacieuses autour de l'intégration innovante de la santé mentale dans les programmes, les politiques et les pratiques. De même, au Mali, un appel à propositions pour « l'Innovation et l'Apprentissage » a été lancé pour soutenir des projets utilisant les technologies numériques afin d'améliorer l'accès à l'éducation et l'autonomisation économique des groupes de détenteurs de droits. Il convient de mentionner que ces deux appels à propositions ont été lancés en réponse aux retombées de la pandémie de COVID-19.



Les personnes âgées et les survivants des violations flagrantes des droits de l'homme de 1965 en Indonésie reçoivent un livret vert. Le livret vert leur donne accès à des soins médicaux gratuits.

PHASE D'EXTENSION

TOTAL FUNDS

€ 61 MILLION

APPROVED

€ 55.2 MILLION

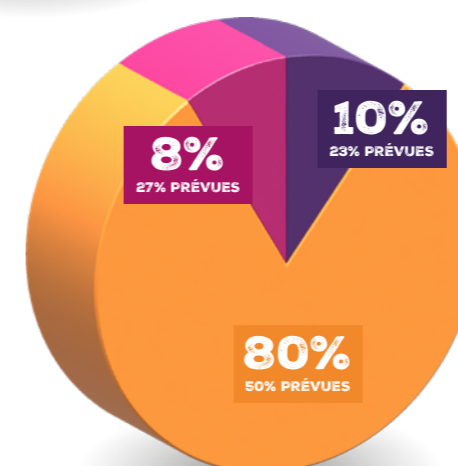
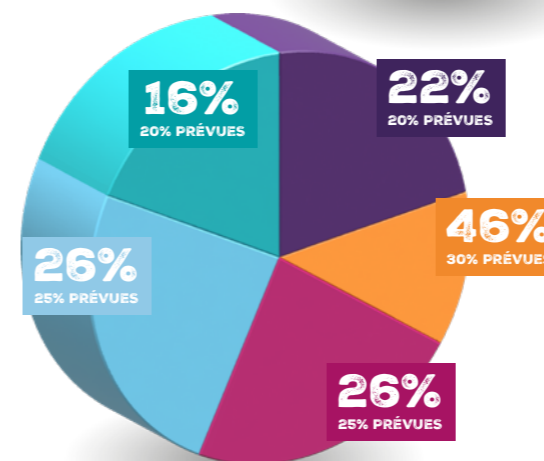
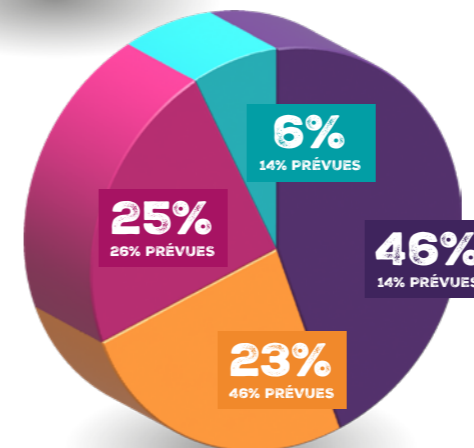
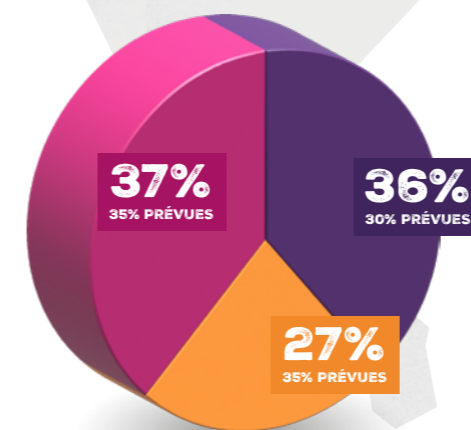
BALANCE

€ 5.8 MILLION

La transition de Voice de la phase 1 à la phase d'extension s'est poursuivie jusqu'en 2022, puisque les dernières réaffectations du budget de la phase 1 aux contrats conclus pendant la phase d'extension ont été achevées cette année. Nous avons finalement dépensé 35 millions d'euros du budget de subvention de la phase 1, à l'exception d'un faible montant lié à des cas d'irrégularité. En outre, en 2022, nous avons reçu, de la part du ministère néerlandais des Affaires étrangères, une approbation de prolongation des coûts pour poursuivre la mise en œuvre de la subvention jusqu'en juin 2024. Cela a permis aux équipes de Voice et aux partenaires actuels et potentiels de disposer du temps nécessaire pour mener à bien, de manière efficace, leur travail.

Le tableau ci-dessus présente une vue d'ensemble des objectifs initiaux fixés pour le programme Voice en termes de répartition en pourcentage du budget global de la subvention, ventilé selon les critères clés décrits à gauche. Comme on le voit ci-dessus, d'une année à l'autre, les tendances clés sont cohérentes pour tous les critères. Cela concerne non seulement les critères pour lesquels il existe des variations mineures par

rapport aux objectifs fixés, tels que les groupes de détenteurs de droits, mais aussi ceux pour lesquels il existe des différences significatives, tels que les modalités de subvention et les types d'organisations. En ce qui concerne les modalités d'octroi de subventions, les variations peuvent être attribuées à l'accent mis par le programme Voice sur l'appui aux initiatives locales émergentes dirigées par les détenteurs de droits. Les variations concernant les types d'organisations peuvent s'expliquer par l'exigence contractuelle imposée à Voice de ne pas conclure de conventions de subvention avec des organisations non enregistrées. Enfin, en ce qui concerne les thèmes, il est important de mentionner que la mise à jour finale de l'analyse contextuelle a été effectuée par les équipes de Voice au cours du premier semestre 2022. Compte tenu de la clôture imminente de l'ensemble du programme, certains appels à propositions ont été publiés avant la finalisation de la mise à jour de l'analyse contextuelle. Par conséquent, toutes les priorités thématiques mises en évidence dans la mise à jour de l'analyse contextuelle peuvent ne pas avoir été abordées dans les appels à propositions.



THÈMES

- Environnement favorable pour une participation citoyenne
- Meilleur accès aux services sociaux, comme la santé et l'éducation
- Accès à des services sociaux améliorés

MODALITÉS DE SUBVENTION

- Subvention d'opportunités soudaines
- Subventions d'autonomisation
- Subventions d'influence
- Subventions d'innovation et apprentissage

GROUPES

- Jeunes et personnes âgées vulnérables
- Populations autochtones et minorités ethniques
- Personnes en situation de handicap
- Minorités sexuelles
- Femmes en risque d'exploitation, d'abus et ou de violence

TYPES D'ORGANISATIONS

- Organisations informelles (organisations communautaires et de base)
- Organisations formelles
- Plates-formes et réseaux

COMMENT AGISSONS-NOUS?

Voice rêve d'un monde où les détenteurs de droits habilités sont en mesure d'exprimer leurs points de vue et de revendiquer leurs droits pour des sociétés réactives et inclusives. Toutes nos approches en matière d'octroi et de gestion de subventions, de suivi / évaluation, de mise en relation, d'apprentissage et d'amplification, ont été orientées vers la poursuite de cette vision. Dans cette section, nous souhaitons partager des exemples de résultats obtenus par les partenaires de subventions et les détenteurs de droits sur les trois voies du changement : Autonomiser, Amplifier et Influencer. Cette section est divisée selon les deux composantes essentielles de Voice : 1) le renforcement des capacités grâce à l'octroi de subventions et 2) Lien et Apprentissage. Enfin, elle montre les progrès cumulés par rapport au cadre de résultats global de Voice.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS PAR L'OCTROI DE SUBVENTIONS

Voice estime que le fait de soutenir les groupes de détenteurs de droits, les mouvements militants et leurs alliés, renforce l'impact des processus de changement social pour l'autonomisation, l'amplification et l'influence. Les récits ci-dessous illustrent la manière dont les groupes de détenteurs de droits, les organisations et réseaux (informels) exercent de l'influence, trouvent des alliés stratégiques parmi les détenteurs de pouvoir et les décideurs, et encourageant la collaboration au sein de la société civile pour défendre les droits dans un espace civique en constante évolution.

AUTO-NOMISER



Les détenteurs de droits de Mali partageant les œuvres d'art qu'ils ont créées.

203 GROUPES FORMELS ET INFORMELS DISPOSENT D'UN ESPACE SECURISE

pour se réunir, partager leurs préoccupations et échanger des idées et des expériences

64 GROUPES FORMELS ET INFORMELS ONT PRESENTE LEURS PROPRES PROGRAMMES DE CHANGEMENT

à des parties prenantes externes

51 PROJETS D'AUTONOMISATION SOUTENUS PAR VOICE

en 2022

Autonomiser: Processus par lequel les détenteurs de droits acquièrent le pouvoir sur leur propre vie et prennent leurs propres décisions en créant des espaces de rencontre sécurisés, augmentant leur confiance en eux et renforçant la prise de conscience et leurs compétences.

En 2022, les partenaires et les détenteurs de droits ont continué à consolider et à renforcer leurs propres efforts visant à protéger leurs droits humains et leur accès aux opportunités de développement. Malgré divers défis qui vont des niveaux élevés d'inflation et d'insécurité, au rétrécissement de l'espace civique dans certains pays, les anecdotes ci-dessous confirment à nouveau l'hypothèse clé de la voie du changement vers l'autonomisation, à savoir que le véritable pouvoir vient de l'intérieur.

En outre, le fait de cultiver et de développer ses forces innées et d'apprendre à les exploiter pour son propre bien, a pour effet d'encourager des communautés entières.

DIRIGER LA VIE VERS LES RÊVES

L' [Association Jigiyaso Centre](#) a mis en œuvre un projet visant à promouvoir à Kati, au Mali, l'autonomisation socio-économique des jeunes souffrant de handicaps mentaux. Ces jeunes sont souvent confrontés à la stigmatisation, à la discrimination et même, dans certains cas, à la répression. En conséquence, certains membres de la famille ont également du mal à les laisser participer aux activités socio-économiques. Ces raisons et d'autres encore continuent de limiter leur intégration socio-économique. Néanmoins, les détenteurs de droits ne se laissent pas décourager par ces défis. Ils sont déterminés à poursuivre leurs rêves, à développer leurs réseaux sociaux et à gagner dignement leur place au sein de leurs communautés.

“Ma fille était isolée et ne parlait pratiquement à personne. Mais dès qu'elle a commencé ses activités au centre, elle s'est épanouie. Elle m'aide à faire le ménage, nous parlons parfois ensemble et elle est toujours enthousiaste à l'idée de raconter aux autres enfants ce qu'elle fait. Aujourd'hui, ma fille s'épanouit et je suis heureuse”

A DÉCLARÉ LA MÈRE D'UN DES DÉTENTEURS DE DROITS.

En 2022, l'association Jigiyaso Centre a aidé les détenteurs de droits à mener des activités de sensibilisation et de génération de revenus. Ces activités comprenaient la réalisation de vidéos, de pièces de théâtre et de danse. En outre, les jeunes ont appris à fabriquer des bijoux et des accessoires qui seront vendus avec l'aide de l'association et dont les profits seront partagés entre eux. Ces initiatives ont été particulièrement importantes parce qu'elles ont aidé les détenteurs de droits, ainsi que les membres de la communauté, à se faire une idée réelle de la vie de ces jeunes et à apprécier leurs capacités innées. Ces efforts ont contribué à dissiper la stigmatisation qui entoure le handicap et ont permis aux détenteurs de droits de créer des réseaux sociaux, une étape clé dans la promotion de leur intégration sociétale.

VIVRE LA FIERTÉ

[Initiatives and Movement for Gender Liberation Against Discrimination \(IMGLAD\)](#), un partenaire de subvention d'Autonomisation, a mis en œuvre un projet visant à façonner, à Mindanao, aux Philippines, une société équitable, libre et sûre pour la communauté des minorités sexuelles. Leurs interventions ont été particulièrement importants compte tenu des attaques croissantes contre le mouvement des minorités sexuelles et les détenteurs de droits dans de nombreuses régions du monde. S'appuyant sur les acquis de leur précédent projet, dont l'objectif était de renforcer et d'élever la voix des personnes issues de minorités sexuelles, l'IMGLAD prend les devants pour renforcer leur mouvement. Plus précisément,

en 2022, ils se sont ralliés à d'autres champions pour cocréer une communauté de pratique où les défenseurs et les alliés travaillent ensemble afin de contribuer à l'élargissement de l'espace politique pour les personnes issues de minorités sexuelles. Cet espace permet d'amplifier les récits collectifs et les voix des détenteurs de droits. Ce qui, à son tour, continuera à rendre plus visibles les voix de la base et les voix invisibles. Il contribuera également à l'apprentissage continu, permettant d'améliorer l'impact et la durabilité de ces alliances.

L'AVENIR, C'EST AUJOURD'HUI

[Stretchers Youth Organisation](#), un partenaire de subvention au Kenya, par le biais de son projet intitulé “Mobilize Empower Actualize Transform”, visait à promouvoir, lors des élections législatives kenyanes d'août 2022, une plus grande inclusion pacifique des jeunes dans les processus politiques. En effet, bien que ces derniers représentent le groupe démographique et politique le plus important, soit environ 75 % de la population générale, leur participation à la prise de décision est très limitée. Ces dernières années, des progrès ont été réalisés pour renforcer l'engagement des jeunes dans la politique et les processus politiques. Toutefois, il reste encore beaucoup à faire pour rendre leur participation plus significative.

Dans le but de relever ce défi, les jeunes affiliés au projet ont encadré des jeunes membres de l'Assemblée du Comté (MCA - Members of the County Assembly), notamment en les aidant à élaborer leurs manifestes. Ces efforts ont contribué à

des avancées significatives pour certains des jeunes leaders et les visions qu'ils ont pour transformer la vie des jeunes dans leurs circonscriptions. Plus précisément, trois aspirants encadrés par le projet ont remporté des postes électifs en tant que MCA/députés et ont tous été élus pour la première fois. Ces victoires sont importantes car elles encourageront probablement d'autres jeunes à prendre des mesures audacieuses et à travailler sur leur propre parcours de leadership.

Ces exemples montrent que les processus d'autonomisation en cours façonnent les parcours des détenteurs de droits à différents niveaux, du socio-économique au politique. Lorsque les détenteurs de droits et les partenaires s'approprient davantage le processus, font preuve de proactivité et dirigent avec audace, ils contribuent à modifier les récits qui les privent de leur pouvoir tout en transformant leur propre vie.

“Je tiens à remercier la Stretchers Youth Organization pour son engagement à mes côtés pendant la campagne électorale en organisant des activités dans le quartier de Tsimba golini. C'est grâce à ces activités que j'ai appris comment, en tant que député, je devais me comporter et donner la priorité aux besoins de la communauté. Après cela, j'ai restructuré mon manifeste pour en faire un manifeste axé sur la population. Aujourd'hui, je suis heureux de pouvoir dire que je suis un député élu.”

A AFFIRMÉ L'HONORABLE YUSUF SENGEZA

AMPLIFIER



Les artistes locaux et le groupe de femmes Buyuni vont à la mer pour collecter des matériaux pour l'art océanique en Tanzanie

110 GROUPES, ORGANISATIONS ET RESEAUX (INFORMELS) ONT CREE DIVERSES ALLIANCES

initiant un programme visant à amplifier les voix des détenteurs de droits.

1093 PUBLICATIONS LIÉES À L'AMPLIFICATION

(blogs, articles, vidéos, etc.)

202 ACTIVITÉS DE CAMPAGNE EN LIGNE ET HORS LIGNE ONT ÉTÉ ENTREPRISES.



Nika That, première femme aveugle massothérapeute au Cambodge.

Amplifier: le processus d'acquisition des moyens et du soutien nécessaires pour exprimer et élever sa voix.

Les attaques vigoureuses et effrénées contre l'espace civique dans le monde entier, y compris dans les pays concernés par Voice, ont eu un impact considérable sur le travail d'amplification des détenteurs de droits et des partenaires de subventions. Toutefois, les exemples ci-dessous montrent que ces derniers ont surmonté ces défis avec dynamisme et créativité, en focalisant souvent leurs efforts sur la sphère d'influence la plus proche - leurs communautés immédiates et celles de leurs localités.

REDÉCOUVRIR LES ALIMENTS LOCAUX, CONSERVER LA CULTURE AUTOCHTONE

En Indonésie, [Lakoat Kujawas](#), ensemble avec Bapak, Mama et d'autres autochtones anciens, ont organisé un festival appelé Festival Kecil Musim Panen (Festival des petites récoltes) qui visait à reconnaître l'importance de retrouver leur culture agricole et alimentaire presque disparue. Le festival a permis à la communauté de documenter son patrimoine culturel et de transmettre aux jeunes les connaissances autochtones. Ces derniers ont, d'une part, découvert les pratiques agricoles, culturelles et les arts traditionnels des anciens de Mollo et, d'autre part, travaillé ensemble pour célébrer l'arrivée de la saison des récoltes dans la communauté.

«Les jeunes comme moi avions honte de manger des aliments locaux comme les tubercules et le maïs. Nous nous disions que si quelque chose

de rapide était disponible, pourquoi devrions-nous manger la nourriture locale ? Depuis que nous avons rejoint Lakoat, nous nous sentons à l'aise pour manger des produits locaux, car ils représentent notre véritable identité. Dans le passé, nous étions prêts à payer le prix fort parce que nous ne voulions pas manger les aliments locaux en raison de l'influence des modes de vie des autres. Aujourd'hui, nous sommes fiers de notre nourriture.»

JEUNES DE NORTH MOLLO

LA RADIO AU SERVICE DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

Au Niger, [l'organisation non gouvernementale Cœur Citoyen](#) a organisé [des émissions radiophoniques interactives](#) hebdomadaires au cours desquelles elle a invité des femmes élues de la région de Tahoua dans le but d'encourager les jeunes filles à faire partie des dirigeants élus et à remettre en question les normes sociétales. Ces femmes ont mis l'accent sur les défis spécifiques à leurs communautés et sur les sujets tabous pour lesquels elles ont proposé des solutions. La participation des hommes a également été encouragée dans certains programmes.

L'ART AU SERVICE DU DIALOGUE

[Les Femmes Artisanes de la Paix au Cambodge](#), qui travaillent sur un

programme intersectionnel avec des femmes issues de groupes autochtones et de minorités ethniques, des jeunes femmes, des personnes issues de minorités sexuelles et des femmes en situation de handicap, ont testé une approche «d'art au service du dialogue». En collaboration avec l'artiste et formatrice Nika That, première femme massothérapeute aveugle au Cambodge, elles ont organisé une exposition d'art intitulée «Ferme tes yeux et vois : toucher, sentir, entendre et ressentir le monde sans la vue». L'exposition d'art avait pour but d'aider le public à mieux comprendre les besoins et les difficultés auxquelles sont confrontés les aveugles, et de susciter l'empathie. Elle a donné aux femmes aveugles leur propre plateforme pour partager leurs difficultés avec les principales parties prenantes et le public. Plus de 100 personnes ont participé à l'exposition, qui a fait l'objet d'un article dans le journal local, le [Khmer Times](#)

«Je suis la première femme aveugle massothérapeute au Cambodge. En grandissant en tant que fille aveugle, j'ai été confrontée à de nombreux obstacles. Mais j'ai continué à faire face aux obstacles en tant que femme aveugle. Je rêve que nous ayons tous la possibilité de travailler, de participer à la vie sociale et de communiquer. Je veux que tout le monde valorise et reconnaisse nos capacités plus que nos handicaps.»

A DÉCLARÉ NIKA TATH, FORMATRICE ET CO-ARTISTE DE L'EXPOSITION «CLOSE YOUR EYES».

S'AVENTURER DANS L'OCEAN AVEC UN PROGRAMME D'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

En Tanzanie, dans le cadre du projet [Bahari Yetu](#) (Notre Océan), [Aqua-Farms](#) a produit un documentaire sur les communautés côtières. Ce projet visait à briser le silence sur les obstacles sociétaux, culturels et religieux à la participation des femmes à l'industrie de la pêche. Pour renforcer davantage son action, l'organisation Aqua-Farms a mené une campagne artistique en peignant sur 40 bateaux de pêche des proverbes swahilis de la côte. Ces proverbes ont été recueillis auprès de la communauté afin de lever les barrières socioculturelles et religieuses et de lutter contre les idées négatives sur le féminisme. La campagne visait à accroître la participation, la collaboration et la compréhension des travailleurs de la pêche, hommes et femmes, afin que les deux sexes puissent travailler à la réalisation d'un objectif commun, à savoir l'inclusion.

Les partenaires de Voice utilisent une série de méthodes innovantes, culturelles et artistiques pour transmettre, à l'ensemble de la communauté, leurs messages en faveur de l'égalité et de l'inclusion. La créativité et la spécificité de chaque initiative soulignée ci-dessus témoignent de la vitalité des groupes de détenteurs de droits et des mouvements sociaux dans un contexte de plus en plus répressif.

INFLUENCE

63 GROUPES DE DÉTENTEURS DE DROITS, D'OSC ET DE RÉSEAUX DÉCLARENT AVOIR TIRÉ PROFIT

de l'utilisation d'un ensemble varié d'outils de lobbying, de plaidoyer et de campagne.

53 EXPERTS ET 42 PLATEFORMES ONT ÉTÉ DÉPLOYÉS

avec le soutien des subventions de Voice pour renforcer les capacités d'innovation sociale et d'influence des détenteurs de droits et de leurs partenaires de mise en œuvre.

121 PARTENAIRES DE VOICE ONT DÉFINI UN PLAN DE CHANGEMENT

pour renforcer leur capacité à influencer les décideurs.

Influence: le processus par lequel les détenteurs de droits et leurs représentants utiliseront une série d'outils de lobbying et de plaidoyer pour influencer les politiques, les pratiques et les comportements des individus, des familles, des communautés, des entreprises privées, des chefs religieux, des médias (sociaux) et d'autres décideurs.

En 2022, l'assouplissement progressif des restrictions liées au COVID-19 a permis aux détenteurs de droits et aux partenaires dans tous les pays d'accroître leurs interactions en présentiel et d'adopter des approches d'influence au-delà des canaux et des plateformes en ligne. Les partenaires ont intensifié leurs activités de

formation et de partage de connaissances en présentiel afin d'interagir avec les communautés et les groupes. De nombreux partenaires étaient également en mesure, à travers les médias sociaux et des campagnes radio-phoniques, d'entrer en contact direct avec les dirigeants et les militants locaux, tout en continuant à utiliser les canaux et les plateformes en ligne pour influencer les opinions. Les deux exemples suivants, en Indonésie et au Nigeria, montrent clairement que l'ajout d'interactions en présentiel aux portefeuilles d'approches d'influence des partenaires, peut s'avérer particulièrement utile lorsqu'il s'agit de modifier les politiques et les pratiques des décideurs.

GARANTIR DES SERVICES DE SANTÉ COMPLETS AUX VICTIMES DE VIOLENCES SEXUELLES EN INDONÉSIE

La réglementation gouvernementale n° 61/2014 sur la santé reproductive (loi sur la santé) et le décret n° 3/2016 du ministère de la santé de l'Indonésie, ont légalisé les services d'avortement volontaire, la formation des prestataires de services d'avortement et ont élaboré des protocoles d'avortement sans risque en cas de viol. Toutefois, il n'existe actuellement aucune orientation gouvernementale concernant la mise en œuvre de la loi. Quant au décret, il est contredit par d'autres politiques gouvernementales. Les conclusions d'une étude politique menée par l'Institut pour la Réforme de la Justice Pénale (ICJR) et [Yayasan Inisiatif Perubahan Akses menuju Sehat \(IPAS\) Indonesia](#) (IPAS) ont révélé des

La cérémonie de lancement de la procédure opérationnelle standard (SOP) sur la violence contre les femmes et les enfants a été présidée par le Dr. H. Mohammad Fadil Imran, inspecteur général de la police de Jakarta.

écarts importants entre les objectifs de la loi sur la santé et la prestation de services d'avortement en Indonésie. À travers le projet DARE (Decriminalization for Abortion and Rape), les deux organisations ont entrepris de créer un environnement favorable à la dépénalisation de l'avortement médicalisé pour les victimes de violences sexuelles. Elles ont collaboré pour renforcer la demande du public en faveur de l'élaboration et de la diffusion de directives nationales qui sous-tendent la loi sur la santé. Elles ont engagé les alliances et les mouvements d'organisations de la société civile (OSC) au-delà des soins traditionnels de santé sexuelle et génésique, en les aidant à entreprendre des activités de plaidoyer auprès des médias et de leurs alliés au sein du parlement indonésien pour développer et affiner la procédure opérationnelle standard (SOP en anglais) pour la violence contre les femmes et les enfants, ainsi qu'une directive technique pour les forces de police de Jakarta.

"J'apprécie beaucoup ceux qui ont travaillé dur pour compiler ces SOP et directives techniques tout en collaborant avec le gouvernement provincial de Jakarta ainsi qu'avec les activistes, en particulier ceux qui travaillent sur les questions relatives aux femmes et aux enfants."

A AFFIRMÉ M. MOHAMMAD FADIL IMRAN, INSPECTEUR GÉNÉRAL DE LA POLICE DE JAKARTA.

Tout au long de l'année 2022, IPAS Indonésie et l'ICJR ont, avec succès, piloté le SOP dans 13 bureaux de police au niveau du district, et ont formé 168 enquêteurs spéciaux à la SOP et à la directive technique. En outre, 52 parties prenantes et

prestataires de services se sont réunis à Jakarta pour la première fois afin de discuter spécifiquement des services de santé complets pour les victimes de violences sexuelles, y compris la contraception d'urgence et l'avortement sans risque. Le SOP prend également en compte la situation spécifique des femmes en situation de handicap.

SUPPRIMER LES OBSTACLES À L'ACCESSIBILITÉ DU TRANSPORT AÉRIEN POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP AU NIGERIA

Le projet Accessible Aviation est né des frustrations quotidiennes des personnes en situation de handicap (PWD) dans les aéroports nigériens lorsqu'elles décident de prendre l'avion. Sur les 47 aéroports que compte le pays, trois seulement disposent d'infrastructures accessibles aux personnes en situation de handicap. Avec ce projet, le [Center for Ability Rehabilitation and Empowerment](#) (CARE) a voulu contribuer à éliminer les obstacles à l'accessibilité des transports aériens pour les personnes en situation de handicap au Nigeria. L'une des principales stratégies du projet consistait à organiser des visites de sensibilisation menées par des personnes en situation de handicap elles-mêmes auprès de diverses agences gouvernementales, autorités du secteur de l'aviation et compagnies aériennes du secteur privé, afin d'éliminer les obstacles à l'accessibilité, des personnes en situation de handicap, dans les aéroports et à l'intérieur des aéronefs.

Dans le but de démontrer comment l'accessibilité pour les personnes

en situation de handicap peut être réalisée dans le secteur de l'aviation, CARE a acheté des appareils d'assistance tels qu'un appareil ampi-lift et un fauteuil roulant pour monter les escaliers afin de faciliter l'embarquement des utilisateurs de fauteuils roulants. Avant cette intervention de plaidoyer, les utilisateurs de fauteuils roulants étaient transportés comme des marchandises lors de l'embarquement. Grâce à l'influence du projet, le gouvernement a accepté de commander la production d'un plus grand nombre de ces dispositifs pour l'aéroport international d'Abuja.

Grâce à l'action du projet, le gouvernement a obligé les compagnies aériennes à prendre des dispositions pour les personnes en situation de handicap qui font état de besoins particuliers lors de la réservation des billets d'avion. En conséquence, des dispositifs d'assistance pour les personnes souffrant de troubles de la parole et de l'audition et pour les utilisateurs de fauteuils roulants ont été introduits dans plusieurs grands aéroports, et un bureau des plaintes pour les personnes en situation de handicap a également été créé à l'aéroport international d'Abuja. En outre, une nouvelle réglementation gouvernementale interdit aux compagnies aériennes locales de faire payer aux utilisateurs de fauteuils roulants un billet d'avion supplémentaire lors du processus de réservation, ce qui était une pratique courante. Outre la modification de la réglementation, les changements de comportement de ces parties prenantes ont entraîné une amélioration de la qualité des services fournis aux personnes en situation de handicap à l'aéroport international d'Abuja, comme l'ont indiqué ces personnes lorsqu'elles ont fait part de leur expérience.

LINK & LEARN BY VOICE

LIEN ET APPRENTISSAGE

Sept ans après le lancement du programme Voice et presque à mi-chemin de la phase d'extension, Lien, Apprentissage et Amplification sont désormais bien établis dans tous les pays et à un niveau multi-pays. Les chargés de Lien, Apprentissage et Amplification, qui occupent depuis avril 2021 des postes à temps plein, ainsi que les facilitateurs de Lien et Apprentissage aux pays, ont adapté des stratégies et des méthodes de travail au contexte et à la culture dans lesquels ils opèrent. Dans le même temps, des ateliers en ligne et des réunions électroniques ont permis de créer des espaces pour actualiser les méthodes de travail convenues, apprendre ensemble et développer davantage la composante «Lien et Apprentissage».

Bien que mentionné en relation avec les activités d'octroi de subventions de Voice, l'impact du COVID-19 sur le travail de Lien et Apprentissage de Voice mérite également d'être pris en compte. La pandémie de COVID-19 a contraint la plupart des événements et processus de Lien et Apprentissage à passer en ligne ou à devenir hybrides, bien que le travail en présentiel se soit poursuivi dans certains pays. Voice a dû repenser ses méthodes de travail «habituelles» et devenir plus flexible.

Conformément à ces changements profonds dans nos méthodes de travail, le tout premier événement mondial de Lien et Apprentissage pour 2022 s'est déroulé en février de manière entièrement virtuelle. Cherchant à approfondir les leçons tirées du document d'apprentissage

Voice@5, l'échange de connaissances au niveau mondial a rassemblé plus de 100 participants issus des partenaires de Voice et des principales parties prenantes, et a posé la question de savoir si et comment Lien et Apprentissage contribuent à renforcer l'inclusion.

Vers la fin de l'année, nous avons eu l'occasion de réaliser l'une de nos aspirations prévues pour 2022, à savoir davantage d'échanges de connaissances régionaux et interrégionaux répondant à des priorités thématiques spécifiques. Les équipes de Lien et Apprentissage de la région Afrique se sont réunies pour poursuivre un dialogue entamé virtuellement en 2021, sur le pouvoir de la participation politique des jeunes en Afrique. Alors que des élections avaient eu lieu au Niger et au Kenya et qu'elles étaient imminentes au Nigeria, l'échange de connaissances a cherché à

analyser les défis, les opportunités et les impacts positifs et négatifs de l'émergence de la jeunesse en tant que force politique. Parmi les questions clés soulevées, citons [l'importance de l'application d'une perspective intersectionnelle dans la définition des jeunes en tant que groupe démographique](#) ainsi que l'immense [pouvoir de l'activisme numérique dans la collectivisation et l'unification des demandes politiques des jeunes](#). De même, dans la région Asie, les équipes de «Lien» et «Apprentissage» se sont réunies avec les partenaires lors de la conférence ILGA Asie pour présenter un panel intitulé «[Rainbows and colours in faith and culture: Celebrating grassroots voices in Cambodia, Laos, Indonesia, and the Philippines](#)» (Arc-en-ciel et couleurs dans la foi et la culture : célébrer les voix locales au Cambodge, au Laos, en Indonésie et aux Philippines). Les participants se sont plongés

dans leurs récits, réfléchissant à la question de savoir si la foi, la culture et les religions sont des facilitateurs ou des obstacles à un mouvement harmonisé et solide vers des espaces inclusifs. Ce fut une expérience enrichissante et, en même temps, un espace qui a encouragé l'autonomisation mutuelle, depuis les préparatifs jusqu'à la conclusion de la session.

L'année 2022 a également été une étape importante puisque les partenaires multi-pays de Voice se sont lancés, au début de l'année, dans une trajectoire autonome de Lien et Apprentissage, avec un facilitateur de Lien et Apprentissage multi-pays, la Constellation. Par l'intermédiaire d'une vaste équipe de facilitateurs, la Constellation rassemble les partenaires de Voice dans des configurations interrégionales et régionales afin de définir leurs rêves d'apprentissage et, par la suite, d'entreprendre un apprentissage collectif sur des sujets d'intérêt. En complément du travail de la Constellation, l'Institut Coady soutient une trajectoire d'apprentissage pour 17 partenaires de subventions dans le cadre de la collaboration «Open to Inclusive Governance» avec la Transparency & Accountability Initiative et la Hewlett Foundation, appelée «Citizen Led Accountability Deep Dive».

Des stylistes talentueux de l'équipe Tepsyort Art Fashion montrent leurs talents lors des célébrations de l'IDAHOBIT à l'occasion d'un événement baptisé Rainbow Fashion Show au Cambodge.

Les partenaires partagent leurs connaissances lors d'un événement Lien et Apprentissage au Kenya

55 D'ORGANISATIONS / DE GROUPES INFORMELS / DE RESEAUX

rapportant l'utilisation et les effets de nouvelles perspectives et approches innovantes

Les groupes marginalisés, les OSC et d'autres acteurs clés développent et mettent en œuvre des stratégies innovantes et efficaces pour atteindre, responsabiliser et renforcer les capacités d'influence des groupes de détenteurs de droits.

OBJECTIF GLOBAL CUMULE 2021-2024

150



L'un des ARTvocates en costume et en personnage prêt à monter sur scène lors du festival de la jeunesse organisé par la Street Project Foundation du Nigeria

UN COUP D'ŒIL

En 2022, les partenaires ont mis en œuvre des approches de narration artistique pour l'autonomisation et l'influence dans le but de contribuer au changement social. L'organisation [Lakhorn Kumnit Organisation](#) (LKO), un partenaire au Cambodge, utilise des «ateliers de théâtre ou théâtre forum» ainsi que des représentations, comme outils d'engagement civique. Ces initiatives s'en prennent à la discrimination et aux obstacles auxquels sont confrontés les minorités sexuelles, les femmes en risque d'exploitation et d'abus ainsi que les personnes en situation de handicap. Ces ateliers ont contribué à renforcer la confiance et les compétences théâtrales des différents groupes de détenteurs de droits et leur ont permis de nouer des relations entre eux. Ces initiatives continuent d'aider les autres parties prenantes à mieux comprendre les récits des détenteurs de droits, ce qui constitue une étape importante dans la création de dialogues intersectionnels et dynamiques, suffisamment puissants pour contribuer au changement souhaité. Les approches inspirantes ont attiré l'attention et ont été amplifiées par le journal Guardian dans un article intitulé «[How Cambodian women are using theatre to speak out against domestic abuse](#)» (Comment les femmes cambodgiennes utilisent le théâtre pour s'exprimer contre les abus domestiques).

En outre, le [Indonesia Transgender Network](#) (JTID), un partenaire bénéficiant d'une subvention d'influence, a travaillé avec la communauté des personnes en situation de handicap pour faire des sensibilisations sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, ainsi que sur les caractéristiques sexuelles (SOGIE-SC). Pour la campagne de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (IDAHOT) en 2022, ils ont collaboré avec une activiste sourde de la communauté féministe et une influenceuse transgenre pour introduire le langage des signes queer afin d'exprimer les terminologies entourant SOGIE-SC et les droits en matière de santé génésique. Cette nouvelle approche a été bien accueillie sur les médias sociaux et de nombreuses personnes sourdes appartenant à des minorités sexuelles, des alliés, des militants de minorités sexuelles et des interprètes en langage des signes espèrent qu'elle sera largement utilisée.



Présentation des travaux de groupe lors de la communauté de pratique des détenteurs de droits du Niger

Monitrice sur le projet de Zaw In Bayen du Niger

100% DE PARTENAIRES DE VOICE DECLARANT UTILISER L'INFRASTRUCTURE DE LIEN ET APPRENTISSAGE

Une infrastructure de Lien et Apprentissage est en place et contribue visiblement à la compréhension et à la capacité d'innovation des partenaires de subventions et d'autres parties prenantes.

OBJECTIF GLOBAL CUMULE 2021-2024

70%

L'infrastructure de Lien et Apprentissage continue d'offrir des espaces permettant aux partenaires de partager et de tirer parti de leurs points forts respectifs. Cela a facilité l'apprentissage croisé, le renforcement des capacités et la création d'alliances pour sensibiliser à divers défis auxquels sont confrontés les partenaires et les détenteurs de droits, ainsi que pour mener des initiatives d'influence conjointes dans divers contextes. [COGNITO Studios and Imagery & Network of Incubators and Innovators in Nigeria](#) (NINE), facilitateurs de Lien et Apprentissage au Nigeria, ont veillé à ce que les histoires et l'impact du travail des partenaires soient amplifiés grâce au microsite [VoiceNaija](#) qui a été développé conjointement avec et pour les partenaires. Le microsite permet aux partenaires de partager leurs vlogs, blogs, moments d'apprentissage et résultats de projets, ce qui est essentiel pour promouvoir l'apprentissage. Sur la base du succès du microsite, Cognito et NINE créent des bulletins d'information mensuels qui mettent en lumière les travaux des partenaires et qui sont ensuite diffusés sur différentes plateformes et réseaux de médias sociaux. Cognito et NINE ont également facilité la création d'un espace Twitter où des questions thématiques concernant les détenteurs de droits sont discutées les jours de commémoration, avec les détenteurs de droits participant et menant la conversation.

En outre, deux partenaires de subventions au Kenya, à savoir [Feminists in Kenya](#) et [Usawa Inc.](#), ont cocréé un [vodcast](#) (podcast vidéo) pour commémorer les 16 jours d'activisme 2022. Elles ont collaboré pour développer une série de vodcast en deux parties sur les causes et l'état du féminicide au Kenya, une initiative inspirée par leurs engagements dans les processus de Lien et Apprentissage. Tandis qu'Usawa Inc avait été dans le domaine du podcast depuis plus longtemps, ce fut une grande opportunité d'apprentissage pour Feminists in Kenya en ce qui concerne la production et la diffusion. Elles ont accueilli deux invités, à savoir Hon Crystal Asige (une sénatrice désignée) et Njeri Migwi (la fondatrice d'[Usikimye](#)), lors de conversations pertinentes sur l'intersectionnalité, l'activisme au quotidien et l'élimination de la violence basée sur le genre. Après le vodcast, il s'en est suivi un espace twitter sur la construction d'un mouvement féministe numérique coanimé par les deux partenaires.

127 D'IDÉES, ET D'APPROCHES DÉVELOPPÉES

/testées/prototypées et publication des preuves de ces idées.

De nouvelles idées et approches ont été prototypées, testées et évaluées, prêtes à être mises à l'échelle, partagées et potentiellement adoptées par les parties prenantes concernées.

OBJECTIF GLOBAL CUMULE 2021-2024

10



Représentant des jeunes du projet Promote Indigenous Voice au Centre pour la réunion lors de la visite de suivi de Voice

Aux Philippines, l'organisation de facilitation de Lien et Apprentissage - [YGoal Inc.](#) organise depuis 2021 des sessions de «storymining» (recherche de récits) avec les partenaires de Voice. Ces sessions ont commencé comme un moyen permettant aux facilitateurs de Lien et Apprentissage de formuler des stratégies de communication fondées sur les expériences vécues par les détenteurs de droits. Toutefois, au cours de l'année électorale charnière de 2022, les sessions de recherche de récits sont devenues une opportunité pour les facilitateurs de Lien et Apprentissage de développer davantage leurs compétences d'apprentissage empathique et d'utiliser les données recueillies pour développer le [Kasama Ka \(You Are Included\) Inclusive Voters' Agenda](#). / l'agenda inclusif des électeurs Kasama Ka (vous faites partie). Ce programme vise à mettre en avant les préoccupations des cinq groupes de détenteurs de droits et à montrer qu'un bon pays pour les marginalisés est un monde meilleur pour tous les Philippins. En énumérant des préoccupations politiques spécifiques et des actions de soutien concrètes à surveiller, l'agenda permet aux Philippins d'évaluer l'alignement des candidats sur les points de l'agenda.

Une autre idée qui a vu le jour est celle de SEHATI, une association de personnes en situation de handicap, qui compte 160 membres souffrant d'handicaps divers et répartis dans 12 sous-districts de la région de Sukoharjo, en Indonésie. Pour remédier au manque criant de possibilités d'emploi pour les personnes en situation de handicap, SEHATI a mis au point une application de base de données en ligne. Baptisée [Système d'information pour les travailleurs en situation de handicap](#) (SI-TeKaD/ Sistem Informasi Tenaga Kerja Disabilitas), la base de données contient des informations sur les travailleurs en situation de handicap, les entreprises et les services d'éducation et de formation à l'emploi. L'application est utilisée pour combler le fossé en termes d'accessibilité de l'information sur les possibilités d'emploi pour les personnes en situation de handicap. En même temps, elle comble le manque apparent d'information par les employeurs potentiels et facilite l'application des directives du gouvernement local visant à promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap.



Un volontaire communautaire animant une réunion de sensibilisation à la violence liée au sexe dans le district de Sheema, en Ouganda.

171 D'IDÉES ET D'APPROCHES EFFICACES DOCUMENTÉES

(y compris à travers des subventions «d'Innovation et Apprentissage»)

OBJECTIF GLOBAL CUMULE 2021-2024

10



Les détenteurs de droits lors des sessions de répétition pour la danse et la photographie

Au Laos, [WeCare](#), une entreprise sociale spécialisée dans les technologies de la santé mentale et lauréate du premier prix national NOW-Nous !, a organisé à Vientiane un [hackathon sur la santé mentale](#). Cet événement, qui s'apparente à un sprint de conception, a rassemblé des étudiants en informatique et d'autres personnes impliquées dans le développement de logiciels, notamment des étudiants en art graphique, en psychologie, en médecine et en travail social. Ils se sont réunis pendant une semaine pour collaborer de manière intensive au sein d'équipes de trois à cinq participants, soutenus par des encadreurs issus des domaines de la technologie et de la santé mentale, afin de développer le prototype d'une application logicielle qui faciliterait l'accès aux services de santé mentale au Laos.

En Ouganda, les organisations de facilitation de Lien et Apprentissage, LASPNET et Strategic Links, publient des bulletins d'information thématiques pour documenter les stratégies efficaces utilisées par les détenteurs de droits et les partenaires de subventions. En novembre 2022, [un bulletin d'information a été publiée pour commémorer les 16 jours d'activisme visant à mettre fin à la violence contre les femmes](#). Le bulletin souligne les efforts des COVID qui luttent contre la violence basée sur le genre (GBV) en créant des cohortes de bénévoles communautaires connus sous le nom de GBV champions. Ils organisent des sessions de sensibilisation, soutiennent des recommandations et présentent également l'initiative de télévision sur l'espace civique du Centre pour la gouvernance constitutionnelle, qui jouit d'une grande notoriété. Ladite initiative a organisé, pendant les 16 jours d'activisme, une émission hebdomadaire exclusivement réservée aux femmes afin de partager des informations sur la lutte contre la violence basée sur le genre. Enfin, elle met en lumière les efforts du Human Rights Awareness and Promotion Forum (HRAPF), une organisation de services juridiques qui traite de la violence subie par les travailleurs du sexe et les personnes issues de minorités sexuelles en organisant des dialogues de plaidoyer avec les leaders locaux.

Le fait de disposer d'une composante programmatique entièrement consacrée à l'établissement de Lien et Apprentissage signifie que Voice, dès son lancement, a donné la priorité et a mis en œuvre une approche d'apprentissage dans tous les domaines de son travail. Dans le rapport de cette année, nous avons délibérément cherché à documenter les principales leçons que nous tirons. Nombre d'entre elles proviennent de l'expérience des #BeautifulFailures en tant qu'équipes mettant en œuvre le programme Voice dans différents pays, contextes et fonctions.

BÂTIR DES RELATIONS TRANSFORMATRICES ET UNE CULTURE DE CONFIANCE DANS L'OCTROI DE SUBVENTIONS

[Promouvoir une approche basée sur la confiance dans l'octroi de subventions et dans la gestion des partenariats](#) est demeuré l'un des domaines les plus cruciaux de notre travail, exigeant une amélioration constante, conformément à nos efforts continus pour répondre aux recommandations de l'enquête sur la perception des partenaires. Nous avons discuté en profondeur de cette question lors de la réunion de réflexion annuelle 2022 qui s'est tenue à Siem Reap et avons reconnu que plusieurs facteurs influençaient la manière dont nous bâtissons nos relations avec les partenaires. Ces facteurs comprennent, entre autres, la forte pression exercée pour respecter les obligations contractuelles et les indicateurs de performance

tant au niveau des équipes de Voice que des partenaires, les différences de capacités techniques et relationnelles entre le personnel du programme et le personnel financier, le cadre d'octroi de subventions de Voice lui-même, les caractéristiques personnelles ou individuelles inhérentes, l'état de bien-être d'un individu et les influences culturelles, y compris les normes et pratiques sociales dans différents pays.

Nous avons tenté d'identifier et de mettre en œuvre des solutions dans le cadre du guide des procédures (process manual) de Voice, en commençant par l'examen de divers processus et exigences d'octroi de subventions, la clarification des rôles et des responsabilités, et le développement ou l'amélioration d'outils et de documents d'orientation. Tout cela a abouti, vers la fin de l'année, à un atelier d'écriture pour mettre à jour le manuel. Ces activités ont été complétées par un soutien Si des améliorations visibles ont été faites dans les différentes méthodes de travail des équipes de Voice, nous avons également appris qu'en fin de compte, c'est notre humanité qui affecte le plus l'établissement des relations. En tant que programme avec des équipes multiculturelles, nous représentons aussi pleinement la diversité en termes de pensée, de vision du monde, de valeurs personnelles, de compétences sociales et de sensibilité, et dans bien d'autres domaines. Par exemple, lorsque nous réfléchissons en tant

QUI SOMMES NOUS

qu'équipe à ce que signifie la décolonisation de l'aide ou la décolonisation de l'octroi de subventions, nous réalisons rapidement l'espace que nous occupons dans le système en tant qu'individus et le travail que nous devons faire pour nous décoloniser nous-mêmes. Bien que nous ayons nos limites pour nous engager à fond dans ce type de travail, nous sommes heureux d'avoir



ET NOUS APPRENNONS COMMENT

entamé une telle discussion entre nous. Nous continuerons à explorer les possibilités nous permettant de nous soutenir mutuellement pour transformer nos capacités et créer collectivement une culture de travail qui mette en œuvre toutes nos valeurs fondamentales.

L'AVENIR EXIGE DE MEILLEURS LOGICIELS ET MOINS D'EXIGENCES

La plupart des équipes de Voice ont continué à subir des retards considérables dans l'approbation des subventions, dépassant le délai de 16 semaines après la clôture de l'appel à propositions. Dans certains cas, le processus d'approbation a pris six à huit mois pour diverses raisons des deux côtés (c'est-à-dire du côté des candidats et des équipes de Voice). Reconnaisant que nous sommes bloqués dans des systèmes

administratifs et des processus de travail pour le reste de la période du programme, nous continuons à identifier des propositions qui pourraient améliorer de manière significative l'organisation future du programme ; l'une d'entre elles consiste à sélectionner un système de gestion des subventions qui soit à la fois efficace et complémentaire à la structure du personnel, tout en ayant des obligations de rendre compte moins exigeantes et plus rationalisées.

PLUS FORTS ENSEMBLE

En ce qui concerne la communication, nous avons délibérément prévu de réunir tous les chargés de Lien, Apprentissage et Amplification afin qu'ils travaillent ensemble à une campagne, à un cadre d'agenda. Cela signifie qu'au lieu que toutes les équipes nationales célèbrent une journée particulière reconnue internationalement, telle que la Semaine internationale des sourds, les pays ayant des détenteurs de droits prendraient l'initiative de planifier et de rassembler d'autres partenaires autour de questions relatives aux personnes en situation de handicap. L'idée d'une [campagne et d'un programme uniques](#) visait également à renforcer les capacités des chargés de Lien, Apprentissage et Amplification afin d'améliorer leurs compétences en matière de coordination et de communication, et renforcer le principe de «Rien pour Nous Sans Nous».

Jeunes agricultrices aux Philippines pendant la récolte de l'après-midi

Une représentante d'Afri-Volunteer présente l'idée au public lors des Now-Nous ! en Tanzanie

Présentation des travaux de groupe lors de la communauté de pratique des détentrices de droits

LE SUIVI ET L'ÉVALUATION PARTICIPATIFS COMME MOYEN INTÉGRAL DE PROMOUVOIR L'APPROPRIATION LOCALE

En 2022, nous avons continué à nous engager dans des processus visant à améliorer le suivi et l'évaluation participatifs. Au début de l'année, des sessions de planification ont été organisées avec toutes les équipes de pays afin d'élaborer des plans couvrant 2022, 2023 et 2024. Parmi les activités menées, les sessions de Outcome Harvesting ont constitué un point fort. Nous avons organisé neuf ateliers d'écriture (dans huit pays) auxquels ont participé 86 partenaires (dont neuf partenaires dans

plusieurs pays) qui ont rédigé 112 projets de déclarations de résultats. Ces sessions ont servi, d'une part, à renforcer les capacités et, d'autre part, à documenter les progrès de la mise en œuvre et les principaux enseignements qui en ont été tirés. Elles ont été très appréciées par les partenaires, à la fois pour mieux comprendre les concepts clés de la mesure du changement et pour acquérir les compétences nécessaires à la rédaction de déclarations de résultats liées à leur travail.

L'analyse et la finalisation de ces déclarations sont en cours et d'autres déclarations seront recueillies tout au long de l'année 2023. Les réflexions basées sur ces déclarations de résultats seront ensuite utilisées pour l'apprentissage interne et externe ainsi que pour l'amplification.

“ Il s'agit d'une excellente ressource pour renforcer les capacités des partenaires. Elle nous permet de réfléchir aux résultats de notre travail et de montrer efficacement le changement de comportement. Très engageant ! ”

A DÉCLARÉ UN PARTICIPANT AU CAMBODGE

“ Les sessions étaient instructives et engageantes. L'élaboration de déclarations individuelles de résultats, l'examen par les pairs et les feedbacks reçus lors des présentations sont utiles pour améliorer les descriptions de résultats . ”

RENCHÉRIT UN PARTICIPANT AU NIGERIA

FAIRE UNE PAUSE ET RÉFLECHIR POUR GARANTIR DES ENGAGEMENTS TRANSFORMATEURS ET RÉACTIFS

Des réunions trimestrielles de réflexion sur le partage de connaissances ont été organisées afin d'améliorer les flux d'informations, la production de connaissances et la documentation. Dans leur conception initiale, les conversations devaient se dérouler entièrement entre les équipes de Voice, y compris les membres des équipes de pays (les responsables de programmes et de Lien, Apprentissage et Amplification) et les membres de l'équipe de coordination. Au fur et à mesure que ces conversations prenaient de

l'ampleur, nous avons rapidement constaté qu'il était très utile d'y associer d'autres acteurs clés, tels que les représentants des équipes de gestion de pays, les facilitateurs de Lien et Apprentissage, et d'ouvrir un espace d'engagement avec les partenaires. Ces personnes ont ensuite été invitées aux réunions organisées au cours des trimestres 3 et 4 de 2022 pour chaque équipe de Voice. Dans l'ensemble, les équipes ont tenu des conversations très solides et informatives qui ont contribué à promouvoir la cohésion autour d'une compréhension commune des évolutions en cours. Tout ceci conformément aux changements contextuels ainsi qu'à la mise en œuvre du programme, en mettant l'accent sur les leçons tirées des processus. Elles ont créé des opportunités d'apprentissage interne et de partage d'idées pour une meilleure gestion adaptative. Nous continuerons à travailler pour améliorer ces plateformes et explorer d'autres options dans le but de promouvoir davantage l'apprentissage et l'action réfléchie.

OBLIGATION MUTUELLE DE RENDRE COMPTE POUR DES PARTENARIATS SIGNIFICATIFS

Conformément à l'engagement d'accroître l'obligation mutuelle de rendre compte entre Voice et ses partenaires, il a été décidé d'entreprendre des enquêtes annuelles de feedbacks. L'objectif de ces enquêtes est de combler les lacunes qui existent actuellement, car de

nombreuses demandes d'information sont adressées aux partenaires, mais l'information en retour n'est pas toujours de la même ampleur. Elles sont également censées permettre d'améliorer l'écoute et l'apprentissage des partenaires, de prendre note des recommandations et d'y donner suite afin d'améliorer le soutien apporté aux partenaires. La première enquête a eu lieu en décembre 2022 et est destinée à informer à l'avenir les engagements avec les partenaires. L'analyse est en cours et des actions de suivi sont envisagées pour l'année 2023.

APPROCHE COLLECTIVE DE LA RIGUEUR FINANCIÈRE

Le rapport d'audit financier 2022 démontre une amélioration considérable de nos processus de gestion financière, comme en témoigne le nombre insignifiant de constatations pour 2022. À la suite de séances intensives de renforcement des capacités internes lors de la réunion de réflexion annuelle de Voice en juillet 2022, nous avons introduit des ateliers financiers trimestriels pour préparer conjointement le rapport financier. Le premier de ces ateliers a eu lieu en octobre 2022 et un exercice similaire a été organisé au premier trimestre 2023 pour rassembler les rapports financiers annuels pour 2022. Les responsables de programme de Voice participent également activement au processus d'audit et les équipes se tiennent prêtes à répondre à toute question soulevée au cours de l'audit interne et externe. Cette méthode de travail intensive a donné des résultats positifs pour les deux composantes de l'audit.

COMMENT AVONS-NOUS DEPENSE €86,797,500



Slamet, un détenteur de droits en situation de handicap psychosocial de Sehati (Indonésie), fabrique des pantalons qu'il vend en ligne.

RAPPORT FINANCIER 2022

Voice est un fonds de huit ans (2016-2024) d'un montant total de 86,8 millions d'euros, dont 86 millions d'euros proviennent du ministère néerlandais des Affaires étrangères en deux phases : la phase 1 - 50 millions d'euros et la phase d'extension - 36 millions d'euros. D'un point de vue administratif, nous devons conserver les deux phases séparément, bien qu'il ait été convenu que nous pourrions reporter tous les soldes sur la phase d'extension. Tous les soldes de la phase 1 ont été clôturés en janvier 2022. Voice reçoit 800 000 euros supplémentaires de la Fondation Hewlett, à la suite d'un renouvellement de subvention en 2021.

Les données et chiffres figurant sur cette page sont un résumé du rapport d'audit sans réserve 2021, qui est disponible sur le site web et sur demande.

70% **19%** **9%** **2%**

SUBVENTIONS

€ 60.847.500 grant fund, for grants to (local) organisations of marginalised and discriminated rightsholders

GESTION, ADMINISTRATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES

€ 16.412.833 for Programme Management, administration and capacity strengthening in the Voice focus countries

LIEN ET APPRENTISSAGE

€ 8.060.977 is set aside to Linking and Learning strongly focused on south-south

TVA

VAT € 1.476.190 is reserved for VAT

OVERALL EXPENDITURE IN 2022

	2016-2021	2022	CUMUL 2016-2022	BUDGET GLOBAL	% DÉPENSÉ
Engagements en matière de subventions	€ 48,399,941	€ 6,867,723	€ 55,267,665	€ 60,962,500	91%
Gestion et administration du programme	€ 9,475,604	€ 2,330,737	€ 11,806,342	€ 17,638,430	67%
Lien et Apprentissage	€ 4,059,444	€ 1,226,154	€ 5,285,598	€ 8,555,535	62%
TVA	€ 1,345,652	€ 197,246	€ 1,542,898	€ 2,045,437	75%
TOTAL 2021	€ 63,280,641	€ 10,621,860	€ 73,902,502	€ 89,201,902	83%

A. GESTION ET ADMINISTRATION	BUDGET OPÉRATIONNEL 2022	DÉPENSES 2022	ÉCART BUDGET CONTRE RÉALISATIONS	% DÉPENSÉ
Analyses du contexte, du genre et des acteurs	€ 25,000	€ 35,734	€ 10,734	143%
Planification, suivi, évaluation et rapportage	€ 1,227,809	€ 1,127,144	€ -100,666	92%
Administration (y compris la facilité de subvention)	€ 1,123,364	€ 1,084,979	€ -38,385	97%
Conseil consultatif	€ 30,000	€ 16,674	€ -13,326	56%
B. PROCESSUS DE LIEN ET APPRENTISSAGE				
Processus et activités de Lien et Apprentissage	€ 1,583,869	€ 1,226,154	€ -357,715	77%
C. COMMUNICATION AND PROMOTION OF THE FUND				
Sensibilisation, publications, site web	€ 150,000	€ 66,207	€ -83,793	44%
Sous-total A. Gestion et administration, communication et promotion du Fonds	€ 2,556,173	€ 2,330,737	€ -225,436	91%
Sous-total B. Processus de Lien et Apprentissage	€ 1,583,869	€ 1,226,154	€ -357,715	77%
Sub-total C. Communication and Promotion of the fund	€ 150,000	€ 66,207	€ -83,793	44%
TOTAL PAR AN	€ 4,140,042	€ 3,556,891	€ -583,151	86%
VAT / 21% budget / et dépenses 0%	€ 191,274	€ 197,246	€ 5,972	103%
TOTAL GÉNÉRAL	€ 4,331,316	€ 3,754,137	€ -577,179	87%

Remarque: les petits écarts dans l'aperçu sont dus à des différences d'arrondi. Au début de 2019, un taux de TVA de 0 % a été approuvé pour toutes les dépenses en dehors des Pays-Bas. Cela signifie que davantage de fonds sont disponibles pour Voice.

ENGAGEMENTS MONÉTAIRES PAR TYPE DE SUBVENTION

	2016 + 2021	2022	TOTAL 2017-2022	MODIFIÉ BOUGER 2016-2025	% DÉPENSÉ
Accélérateur d'autonomisation	€ 880,786	€ 1,375,895	€ 2,256,681	€ 2,500,000	90%
Autonomisation	€ 5,387,554	€ 602,400	€ 5,989,954	€ 7,415,000	81%
Influence	€ 21,973,114	€ 1,835,028	€ 23,808,141	€ 26,350,000	90%
Innovation and Apprentissage	€ 16,689,386	€ 3,076,165	€ 19,765,551	€ 21,147,500	93%
Opportunités soudaises	€ 3,469,101	€ (21,765)	€ 3,447,337	€ 3,550,000	97%

INTÉGRITÉ

Voice s'engage à fournir des espaces sécurisés, empreints d'intégrité et de respect pour TOUTES les personnes ainsi que pour les ressources financières. Les partenaires du consortium, Oxfam et Hivos, appliquent une politique de tolérance zéro à l'égard de la fraude et accordent la plus grande importance à la protection. Les processus organisationnels sont invoqués en fonction du pays où un problème d'intégrité potentiel se pose. À la demande du ministère, nous avons créé une page web présentant [notre politique de dénonciation](#) et expliquant ce qui se passe lorsqu'un problème est signalé. Cette page s'ajoute évidemment à toutes les informations disponibles sur les sites web de Hivos et d'Oxfam. Au sein de Voice, nous avons également l'obligation de rendre compte directement au ministère.

Compte tenu de notre taille, de la complexité et des risques (raisonnables) que Voice prend dans son approche d'octroi de subventions pour servir les groupes que nous défendons, il est inévitable que des problèmes surviennent. Nous adoptons une approche d'apprentissage qui, dans la mesure du possible, se traduit par un renforcement des processus de diligence raisonnable, de gestion des subventions et de suivi. Nous encourageons également nos partenaires à adopter cette même approche d'apprentissage, en les incitant même à être ouverts à ce sujet sans compromettre la sécurité personnelle et la confidentialité. Voice traite actuellement un total de huit cas d'intégrité (ouverts). Sept d'entre eux ont fait l'objet d'un rapport au cours des années précédentes. Deux nouveaux cas ont été identifiés en 2022. L'un d'entre eux a déjà fait l'objet d'un rapport et a

PROCHAINES

ETAPES



Scène de liesse lors de l'événement annuel de Lien et Apprentissage au Niger

Livre interactif audio
Code QR pour accéder au livre photo audio

EN 2023, LE PROGRAMME VOICE ENTRERA DANS SA DERNIÈRE ANNÉE COMPLÈTE DE MISE EN ŒUVRE !

L'une des principales priorités de l'année à venir sera de procéder aux dernières approbations de subventions pour tous les appels à propositions lancés dans le cadre de la phase d'extension, afin de donner aux partenaires suffisamment de temps pour la mise en œuvre. Simultanément, nous poursuivrons l'élan des rencontres

en présentiel afin d'organiser un certain nombre d'activités de Lien et Apprentissage qui contribuent également au positionnement stratégique de Voice. Nous sommes particulièrement impatients de relancer l'événement annuel phare de Lien et Apprentissage, l'Indaba Global. Enfin, nous redoublerons nos efforts d'amplification et faciliterons l'évaluation finale de Voice.

En vue de la clôture du programme de Voice en 2024, l'agenda fédérateur dans tous les domaines du programme sera l'identification et la mise en œuvre de stratégies contribuant à soutenir le travail des partenaires de Voice, avec ou sans Voice. En ce qui concerne l'octroi de subventions, il s'agira de favoriser

une collaboration plus étroite avec d'autres bailleurs de fonds et de répercuter ces liens sur les partenaires de Voice. Pour ce qui est de Lien et Apprentissage, nous renforcerons la capacité interne à donner vie à l'approche de Lien et Apprentissage menée par les partenaires de Voice et à soutenir l'ancrage de l'apprentissage dans les échanges de connaissances et les communautés de pratique. Dans le cadre de nos efforts d'amplification, nous mettrons l'accent sur le renforcement des capacités en matière de narration, afin d'élargir la portée des voix des partenaires et des détenteurs de droits. En matière de suivi et évaluation, nous mettrons en œuvre des stratégies collaboratives de collecte d'informations qui documentent les

progrès, les leçons et les meilleures pratiques. En tant qu'équipe, nous continuerons à améliorer les flux d'information, la communication et la gestion des connaissances au sein de Voice. Enfin, grâce à nos activités de positionnement stratégique, nous mettrons l'accent sur la diffusion externe des enseignements tirés de l'octroi de subventions et de Lien et Apprentissage, tout en contribuant aux discussions sectorielles sur #ShiftThePower et la localisation de l'aide, contribuant ainsi à des changements systémiques.

Nous vous invitons à rester avec nous alors que nous entamons cette avant-dernière et passionnante phase du voyage de Voice.



COLOPHON

Voice

C/O Oxfam Novib
PO Box 30919
2500 GX The Hague

T +31 (0)70 342 16 21
hello@voice.global
www.voice.global

Concept & Design

Lennart Veenendaal

Text

Voice Coordination Team

Photos

Grantees, Country and Coordination
Teams (credited where relevant)

Voice is an initiative by the
Netherlands Ministry of Foreign Affairs
and is executed by a consortium between
Oxfam Novib and Hivos.

