



TERMES DE REFERENCE

Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

Célébration de l'Inclusion

UNIR LES INNOVATEURS POUR L'INCLUSION



Prix Voice pour l’Inclusion et l’Innovation

Table de matières

1	Introduction	3
1.1	Historique de Voice	3
1.2	Le Prix “NoW-Us”	3
1.3	Motif de cet appel à proposition	4
2	Description des résultats clés, des principes et instruments de Voice.....	4
2.1	Résultats attendus	4
2.2	Principes et instruments clés.....	6
3	Modalités de mise en œuvre.....	7
3.1	Coordination	7
3.2	Rapports et publications	7
3.3	Compétence et parcours du candidat	7
3.4	Budget disponible.....	8
3.5	Diligence raisonnable, audit et conformité	8
4	Procédure de candidature.....	8



Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

1 Introduction

1.1 Historique de Voice

Voice¹ est un fonds pour l'inclusion et la diversité qui vise à soutenir des groupes de détenteurs de droits dans leurs efforts à faire entendre leur voix dans l'accès aux services productifs et sociaux et à la participation politique. Voice se focalise sur les groupes suivants issus des résultats de l'analyse de contexte de 2016.

- 1) Les personnes handicapées ;
- 2) Les femmes en risque d'exploitation, d'abus et/ou de violence ;
- 3) Les groupes discriminés selon l'âge, surtout les jeunes et les personnes âgées.
- 4) Autres personnes socio culturelles discriminées

Les approches innovantes pour renforcer les capacités d'influence et d'autonomisation sont essentielles. Le processus de lien et d'apprentissage encourage l'innovation et ouvre un forum pour l'apprentissage mutuel. Voice est un programme de huit ans (2016 - 2024), pour lequel un montant total de 72 millions d'Euro est disponible pour les subventions, la gestion ainsi que les frais de Lien et Apprentissage. Un montant total de 50 millions d'euro est disponible pour les subventions.

1.2 Le Prix "Now-Us"

Au cours des deux dernières années, Voice a travaillé avec « The Spindle of Partos » pour lancer le Prix « Nothing About Us, Without Us! (NOW-US!) » (*Rien Pour Nous, Sans Nous !*). Les prix récompensent des initiatives inclusives inspirantes d'Afrique et d'Asie qui œuvrent dans la promotion de la diversité, de l'inclusion et du déclenchement de l'autonomisation des groupes de détenteurs de droits et des communautés. Dix finalistes sont invités à prendre part à un processus de conception centré sur l'être humain pendant une semaine où ils peuvent réfléchir, apprendre, concevoir et réviser les étapes suivantes de leurs initiatives. Le dernier jour, ils présentent leurs idées à un jury qui sélectionnera les gagnants qui recevront des subventions d'Autonomisation de la part de Voice. L'événement coïncide avec le Festival d'Innovation de Partos qui a lieu chaque octobre à Amsterdam, aux Pays-Bas.

Les prix « NOW-US ! » ont été accueillis favorablement et avec enthousiasme. Dans l'espoir d'étendre sa portée et d'amplifier davantage les initiatives inclusives faites au niveau national, Voice projette la mise en place d'un prix « Now Us » National dans les pays où Voice est présent.²

¹Une initiative du Ministère Hollandais des Affaires Etrangères, Voice est un partenariat entre Oxfam Novib et Hivos. Pour plus d'informations veuillez visiter le site www.voice.global

²Le Cambodge, l'Indonésie, le Kenya, le Laos, le Mali, Niger, le Nigeria, les Philippines, la Tanzanie, et l'Ouganda



Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

1.3 Motif de cet appel à propositions

Voice cherche une plateforme pour faciliter le lancement du Prix « NOW-Us » au Niger en juillet ou août 2020 et 2021. Par conséquent, Voice cherche à donner une subvention d'Innovation et Apprentissage afin de :

- Travailler avec l'équipe nationale de Voice pour identifier 10 organisations ou initiatives de groupes de détenteurs de droits au Niger qui mettent en œuvre de belles initiatives inclusives pour leur autonomisation ou leur pratique d'Influence ;
- Organiser et animer un stage de formation accélérée en innovation inclusive et participative de 5 jours à l'intention des 10 organisations ou mouvements afin de réfléchir, de raffiner et se pencher sur les prochaines étapes de leur initiative ;
- Organiser la cérémonie de remise des prix, de préférence sous forme d'un grand événement ou d'une célébration où les différents membres de la société civile et les autres acteurs se réunissent ;
- Soutenir les lauréats dans leur voyage d'innovation et d'inclusion, notamment leur participation au Festival de l'Innovation aux Pays-Bas ;
- Amplifier et promouvoir le prix « NOW-Us ! » afin d'influencer les conversations nationales sur la diversité et l'inclusion ;
- Gérer les éléments contractuels de cette subvention.

Les objectifs clés de la Célébration de l'inclusion, sont de réunir les voix des détenteurs de droits et cela à travers un Prix, et mettre en lumière les efforts méconnus afin de nous rapprocher le plus possible d'une société réactive et inclusive.

2 Description des résultats clés, des principes et instruments de Voice

2.1 Résultats attendus

Certaines tâches clés et certains résultats attendus de ce contrat sont:

Résultats attendus	Description
Identifier et rassembler 10 organisations ou initiatives des groupes de détenteurs de droits de Voice	<ul style="list-style-type: none">▪ Rechercher des candidats potentiels, surtout dans les régions où Voice est actif.▪ Travailler avec l'équipe nationale de Voice pour mettre en place des critères de sélection et un jury afin de présélectionner les organisations et les mouvements pour participer à un programme participatif spécial d'une semaine sur l'innovation d'ici fin juin 2020/21 au plus tard.

Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

<p>Organiser et animer un programme spécial à l'intention de ces organisations et mouvements sélectionnés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Planifier un stage participatif de 5 jours de formation intense en innovation inclusive avec des jour d'ateliers, des débats et/ou de "non-conférence" à l'intention de 20 participants/2 pour chaque finaliste de sexes différents. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Impliquer les participants à toutes les étapes ▪ Logistique et dispositions de voyage ▪ Impliquer les parties prenantes qui œuvrent pour le bien être des participants
<p>Organiser le prix</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser la logistique de la tenue de la cérémonie de remise des prix prévue entre juillet et août 2020/21, cérémonie qui doit être organisée de préférence sous forme d'un événement/célébration grandiose à laquelle participent la société civile et d'autres parties prenantes <ul style="list-style-type: none"> ▪ Travailler avec l'équipe nationale de Voice en vue d'élaborer un ensemble de critères convenus pour la sélection des lauréats ; ▪ Mettre en place un jury qui fera la sélection finale lors de l'événement public
<p>Accompagner les lauréats dans leur voyage d'innovation et d'inclusion</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire un appui continu et un mentorat aux lauréats qui recevront 25 000, 15 000 et 10 000 EUROS sous forme de subventions d'autonomisation ; ▪ Faciliter les activités de renforcement des capacités selon le plan et le budget approuvés des lauréats ; ▪ Réagir, si nécessaire, comme hôte fiscal au cas où les lauréats seraient des groupes informels ; ▪ Prendre en charge les frais et appuyer dans l'élaboration des modalités de participation des lauréats au Festival Partos Innovation qui se tient en Octobre 2020/21.
<p>Amplifier et promouvoir le Prix « NOW-Us ! »</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communiquer l'existence du Prix de l'innovation inclusive en ligne et hors ligne à travers et au-delà du réseau existant de l'organisation ; ▪ Documenter et partager des récits sur le Processus d'attribution du prix « NOW-Us ! » ▪ Publier des récits des finalistes et lauréats présélectionnés du Prix « NOW Us ! » tout en utilisant une variété de médias ;
<p>Gérer cette subvention</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La gestion du contrat de la subvention ▪ La coordination, l'administration et le rapport de toutes les activités



Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

Il est attendu que les candidats fassent des propositions sur la façon dont ils envisagent ce processus et sur comment le Prix s'intègre dans leur programme existant et dans les événements publics. Nous invitons tout le monde à être aussi innovant et créatif que possible.

2.2 Principes et instruments clés

Ne laisser personne pour compte - personne - quelle que soit son origine ethnique, son sexe, son lieu de résidence, son handicap, son orientation sexuelle, sa race ou tout autre statut - ne devrait se voir refuser les droits humains universels et les opportunités économiques de base³. Le consortium considère la société civile comme une plateforme permettant aux citoyens de faire entendre leur voix, ce qui est une clé pour les sociétés démocratiques vitales et pour un développement inclusif et durable tout en mettant le plus éloigné au premier plan.

Rien Pour Nous Sans Nous ! (Nothing About Us Without Us!)(du latin: "Nihil de nobis, sine nobis) est un adage mis en évidence depuis les années 1990 par le mouvement des personnes handicapées. Ce slogan signifie qu'aucune politique ne devrait être décidée par un représentant **sans** la participation pleine et directe des membres du groupe (s) concerné. Conformément à cet adage, Voice encouragera la participation pleine et directe des membres du/des groupe(s) concerné(s) par les interventions de Voice et les projets individuels des détenteurs de droits. De plus, il soutiendra le lobbying et le plaidoyer menés par les personnes elles même et encouragera l'apprentissage sur les approches inclusives réussies.

L'inclusion - est liée à l'attitude, à la communication, à l'accessibilité et à la participation. Elle peut être comprise comme étant un ensemble de processus encrés et sans fin liés à la participation des individus : la création de conditions, de systèmes (procédures, politiques et lois) qui encouragent la participation et la mise en œuvre des valeurs «inclusives». Tous les trois concernent tout le monde et non un groupe⁴ particulier.

La génération du savoir et de l'échange devrait inclure les personnes concernées à tous les niveaux et produire des informations accessibles tout en utilisant différents médias.

Esprit d'innovation - Des approches innovantes sont recherchées dans toutes les composantes clés de Voice. Être innovant signifie non seulement créer de nouvelles façons de travailler, mais aussi créer un espace d'amélioration à chaque étape de la mise en œuvre de Voice, ce qui entraîne différentes étapes

³L'engagement de «ne laisser personne de côté» a été un élément clé de toutes les discussions sur l'agenda après 2015 et les Objectifs de Développement Durable.

⁴<http://www.indexforinclusion.org/themeaningofinclusion.php>



Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

dans différents contextes. Ceci implique la flexibilité pour permettre la mise en œuvre de nouvelles idées. Par exemple, tendre la main à des groupes qui n'ont jamais été contactés auparavant nécessite la créativité et la flexibilité pour répondre à de nouvelles idées.

Voice encourage le respect de la diversité, l'action humaine et l'innovation centrée sur l'Homme. Voice cherche à collaborer avec des précurseurs créatifs, avant-gardistes et innovants pour donner vie à cette diversité.

3 Modalités de mise en œuvre

3.1 Coordination

L'éventuel gagnant travaillera en coordination directe avec l'équipe locale de Voice : La coordinatrice du programme et la Chargée du Lien et d'Apprentissage. Ils dirigeront la mise en œuvre et seront chargés de la gestion de la qualité.

3.2 Rapports et publications

L'organisation retenue fournira un rapport tous les six (6) mois. En plus, l'organisation s'engagera à enregistrer tous les processus facilités avec une variété de médias et à mettre ces rapports à la disposition de toutes les personnes impliquées. L'arrangement du texte et le marquage seront conformément aux directives de Voice. La sûreté et la sécurité des personnes et des organisations sont déterminantes.

3.3 Compétence et parcours du candidat

- Expérience avérée dans la facilitation de processus d'apprentissage dynamiques, d'événements d'innovation réussis et de gestion de subventions, avec un haut niveau d'accessibilité.
- De préférence un pionnier dans son domaine.

Le candidat doit avoir une expérience solide dans la production des rapports et dans la publication de ses productions antérieures avec preuve à l'appui. Si l'organisation collabore avec d'autres partenaires sur certains aspects/tâches, ceux-ci fourniront suffisamment d'informations sur ces partenariats.

L'organisation postulante qui dispose de préférence d'un réseau de partenaires travaillant dans au Niger, doit être enregistrée en tant qu'organisation à but non lucratif/entreprise sociale depuis au moins 2 ans et être en mesure de présenter des états financiers audités.

Elle doit être dirigée par une cible ou avoir une relation solide et réputée avec les groupes de détenteurs de droits de Voice. Vous devez vous engager activement dans le programme "Leave No One Behind".



Prix Voice pour l'Inclusion et l'Innovation

L'organisation postulante doit jouir d'une image positive dans le pays. Elle doit être reconnue fiable et crédible avec une influence positive sur le public, surtout sur les groupes de détenteurs de droits et sur les parties prenantes.

L'organisation postulante est preneuse de risque et autonome avec une capacité avérée à sortir des sentiers battus.

3.4 Budget disponible

Le budget maximum est de 200.000 EUROS pour une durée de 24 mois. Il s'agit d'un financement provenant du volet de subvention Innovation et Apprentissage.

Tous les coûts liés à l'organisation des événements y compris, mais sans s'y limiter, les frais de participation et le prix d'innovation inclusive devrait être pris en charge par la subvention.

3.5 Diligence raisonnable, audit et conformité

Pour les subventions de plus de 100.000 euros, il incombe à l'organisation qui en bénéficie de faire un audit financier indépendant et complet à la fin du projet avec des détails de l'exercice budgétaire annuel du projet (pour les projets pluriannuels). L'audit financier peut être spécifique au projet de Voice ou être un audit de l'organisation dans son ensemble, à condition qu'un rapport d'audit financier organisationnel fournisse des revenus et des dépenses annuels par bailleur de fonds.

Si le financement est acquis, un contrat légal entre les parties est signé, y compris des accords sur le calendrier de décaissement, les directives de rapport, le calendrier et les formats de rapport, les procédures de réclamation, les recommandations d'audit, etc. Les risques financiers et organisationnels identifiés dans les évaluations organisationnelles seront traduits en un plan de renforcement de capacités qui fait partie de l'accord avec les organisations. Cela signifie qu'une partie de la subvention peut être utilisée pour atténuer les risques particuliers et renforcer les capacités.

4 Procédure de candidature

Les candidats potentiels postuleront via le système de candidature en ligne disponible sur le site Web de Voice.