ບົດສະເໜີໂຄງການ

**ທຶນຊ່ວຍເຫລືອໃຫ້ແກ່ການປ່ຽນແປງໃໝ່ ແລະ ການຮຽນຮູ້ ສໍາລັບ ສປປ ລາວ**

ພາກສະເໜີ

ທຶນຊ່ວຍເຫລືອໃຫ້ແກ່ການປ່ຽນແປງໃໝ່ ແລະ ການຮຽນຮູ້ ມີໄວ້ເພື່ອບັນດາເຄືອຄ່າຍ, ກຸ່ມຕ່າງໆ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງ ເພື່ອທົດສອບ ແລະ ວັດແທກວິທີການໃໝ່ໆ ໂດຍມີການເນັ້ນ ໃສ່ການປ່ຽນແປງທີ່ມີຄົນເປັນໃຈກາງ ຊຶ່ງມັນແມ່ນບັນຫາທີ່ມີຄວາມສະເພາະເຈາະຈົງໄປຕາມແຕ່ລະສະພາບການຫລາຍທີ່ສຸດ. ທຶນຊ່ວຍເຫລືອໃຫ້ແກ່ການປ່ຽນແປງໃໝ່ ແລະ ການຮຽນຮູ້ ມີໃຫ້ສະໝັກຂໍໄດ້ຈາກ 5,000 ຫາ 200,000 ເອີໂຣ. ທຶນຊ່ວຍເຫລືອໃຫ້ແກ່ການປ່ຽນແປງໃໝ່ ແລະ ການຮຽນຮູ້ ສາມາດຖືກຍື່ນຂໍໄດ້ຕະຫລອດເວລາ ແລະ ບົດສະເໜີຂໍທຶນຈະໄດ້ຮັບການທົບທວນຄືນສອງເທື່ອຕໍ່ປີ: ລະຫວ່າງ 1 ພຶດສະພາ - 15 ມີຖຸນາ ແລະ 1 ພະຈິກ - 15 ທັນວາ. **ໃນຄະນະທີ່ພາສາອັງກິດແມ່ນເປັນພາສາທີ່ຕ້ອງການ, ການຍື່ນເປັນພາສາລາວກໍ່ຮັບ ເຊັ່ນກັນ. ມາດຖານສະເພາະທັງໝົດ, ໂດຍສະເພາະມາດຖານກ່ຽວກັບການມີສິດຂໍທຶນ ແລະ ກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆແມ່ນສາມາດເອົາໄດ້ຜ່ານທາງເວບໄຊ** [www.voice.global​/laos](http://www.voice.global​/laos)**. ກະລຸນາອ່ານມາດຖານເຫລົ່ານີ້ຢ່າງລະອຽດກ່ອນທ່ານຈະເລີ້ມການສະໝັກຂອງທ່ານ.** ໃບສະໝັກທີ່ປະກອບຢ່າງຄົບຖ້ວນສົມບູນແລ້ວ **ຕ້ອງໄດ້ອັບໂລດຜ່ານທາງເວບໄຊ** [www.voice.global/laos](http://www.voice.global/laos) **ແລະ ສໍາລັບຄໍາຖາມກະລຸນາ**ສົ່ງ​ຂໍ້ຄວາມ​ຫາ​ໄດ້​ທີ່Laos@voice.global

ພາບລວມຂອງໂຄງການ

|  |
| --- |
| 1. ຊື່ໂຄງການ |
| 2. ຊື່ຂອງອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ສະໝັກ |
| 3. ບົດສະຫລຸບໂຄງການໂດຍຫຍໍ້ |

ກະລຸນາອະທິບາຍການປ່ຽນແປງໃໝ່ທີ່ທ່ານປາດຖະໜາຈະຮຽນຮູ້ນໍາ?

ບອກພວກເຮົາກ່ຽວກັບວິທີການປ່ຽນແປງໃໝ່ທີ່ທ່ານຕ້ອງການຈະສໍາຫລວດເບິງ. ສະໜອງຄໍາອະທິບາຍກ່ຽວກັບການທົດລອງຂອງທ່ານ, ຊຶ່ງລວມເອົາບັນດາຂໍ້ຕ່າງໆດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ເປັນຫັຍງທ່ານຈິ່ງຕ້ອງການລອງວິທີການໃໝ່ນີ້? ວິທີການມີພື້ນຖານມາຈາກການຄົ້ນຄ້ວາ ແລະ/ຫລື ການມີຫລັກຖານອ້າງອີງຄັກແນ່ ໃນລະດັບໃດ
2. ບັນດາເປົ້າໝາຍ, ຜົນໄດ້ຮັບ, ແລະ ຕົວວັດແທກຜົນສໍາເລັດສະເພາະ
3. ຄໍາອະທິບາຍທີ່ຄົບຖ້ວນກວ່າເກົ່າ ກ່ຽວກັບກຸ່ມຄົນທີ່ໂຄງການຈະສະໜັບະສະໜູນ (ຕົວຢ່າງ: ເຊື້ອຊາດ/ຊົນເຜົ່າ, ອາຍຸ, ເພດ, ສະພາບເສດຖະກິດສັງຄົມ ແລະ ສະຖານທີ່ຕັ້ງພູມສາດ) ໃນການຍົກສູງພາລະບົດບາດ ແລະ ເສີມສ້າງຄວາມອາດສາມາດຂອງເຂົາເຈົ້າທາງດ້ານການຊອກຫາວິທີທີ່ຈະມີອິດທິຜົນຕໍ່ນະໂຍບາຍຂອງລັດ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນ
4. ໂຄງການສະໜັບສະໜູນການຫລຸດຜ່ອນຄວາມດ້ອຍໂອກາດຂອງບັນດາກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ແລະ ແກ້ໄຂບັນຫາໃນຫົວຂໍ້ຕ່າງໆຂອງ ສຽງ ໄດ້ແນວໃດ

ຈຸດປະສົງ**:** ອະທິບາຍວ່າເປັນຫຍັງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານຈຶ່ງ ປາດຖະໜາທີ່ຈະຮຽນຮູ້ຈາກການປ່ຽນແປງໃໝ່ໃນຄັ້ງນີ້, ຊຶ່ງລວມທັງການພິຈາລະນາຕ່າງໆດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ການຮຽນຮູ້ນີ້ສອດຄ່ອງເຂົ້າກັບແຜນຍຸດທະສາດຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານແນວໃດ
2. ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈະເຮັດໃຫ້ທ່ານເຮັດຫຍັງໄດ້ແດ່ ທີ່ຕ່າງເກົ່າ ແລະ ມີປະສິດທິພາບທີ່ສູງຂຶ້ນ
3. ຜົນກະທົບທີ່ໂຄງການນີ້ຈະມີ ຕໍ່ອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານ
4. ມີອົງການຈັດຕັ້ງ ຫລື ບຸກຄົນອື່ນຜູ້ທີ່ເປັນຜູ້ຮ່ວມມືໃນຄວາມພະຍາຍາມໃນຄັ້ງນີ້ບໍ່

ເຮັດລາຍການຄໍາຖາມເພື່ອການຮຽນຮູ້:

ຜົນກະທົບ ແລະ ການເຜີຍແຜ່**: ບັນດາກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ແລະ ຜູ້ອື່ນ**ໆ**ທີ່ເຮັດວຽກກັບກຸ່ມເປົ້າໝາຍຈະໄດ້ຮັບຄວາມຮູ້ຈາກການຮຽນຮູ້ຂອງທ່ານໄດ້ແນວໃດ? ທ່ານຄິດວ່າຜູ້ອື່ນໆສາມາດ**ນຳ​ໃຊ້**ຄວາມຮູ້ທີ່ໄດ້ຮັບ​** ​​ເພື່ອ​ໄປເຮ​ັດຫຍັງ​ແດ່**?** **(ອະທິບາຍຢ່າງລະອຽດ ກ່ຽວກັບແຜນການເຜີຍແຜ່ຜົນ**ຂອງ**ການຮຽນຮູ້ຕ່າງໆ ແລະ ຄາດວ່າຜູ້ບັນດາຜູ້ເຂົ້າຮັບຟັງທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍຈະນໍາໃຊ້ຜົນການຮຽນຮູ້ແນວໃດ)**

ວິທີການ: *ໃຫ້ລວມເອົາຈຸດສະເພາະຕ່າງໆຂອງການອອກແບບການຄົ້ນຄວ້າສຶກສາ, ພື້ນທີ່ຂອງການຄົ້ນຄວ້າສຶກສາ (ທາງດ້ານທີ່ຕັ້ງພູມສາດ), ການກະກຽມທີ່ຕ້ອງການເພື່ອການລົງເຮັດວຽກພາກສະໜາມ (ຖ້າມີ), ມາດຖານຂອງຕົວຢ່າງ, ວິທີການເກັບກໍາຂໍ້ມູນ ແລະ ປະມວນຂໍ້ມູນ ແລະ ການເກັບກໍາ. ພ້ອມທັງ, ລະບຸການທົດສອບຕ່າງໆ ຫລື ການຄົ້ນຄ້ວາຂອງການປະຕິບັດງານທີ່ທ່ານຕ້ອງການດໍາເນີນການ.* ກະລຸນາປະກອບຕາຕະລາງ A ຂ້າງລຸ່ມໃຫ້ຄົບຖ້ວນສົມບູນ

ການປະເມີນຄວາມສ່ຽງ**:** ອະທິບາຍບັນດາຄວາມສ່ຽງທີ່ສາມາດຈໍາກັດຜົນສໍາເລັດຂອງໂຄງການ ແລະ ແຜນການຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງນີ້ຂອງທ່ານ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | *ຄວາມສ່ຽງ* | *ຄວາມເປັນໄປໄດ້****(***L-***ຕໍ່າ***,M-***ກາງ***,H-***ສູງ)*** | *ຍຸດທະສາດການຫຸດຜ່ອນ* |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| *ອື່ນໆ* |  |  |  |

**ການຕິດຕາມ/ການລາຍງານ: ພາກນີ້ແມ່ນມີໄວ້ສໍາລັບທ່ານ ເພື່ອອະທິບາຍວ່າທ່ານຈະຕິດຕາມໂຄງການຂອງທ່ານແນວໃດ.**

ຄໍາຄິດເຫັນເພີ້ມຕື່ມ**: ໃຊ້ພາກນີ້ເປັນບ່ອນໃຫ້ຄໍາຄິດເຫັນເພີ້ມຕື່ມກ່ຽວກັບບົດສະເໜີຂໍທຶນຂອງທ່ານ.** **ກະລຸນາໃຫ້ຄໍາຄິດເຫັນກ່ຽວກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ທີ່ສາມາດຮັບຮູ້ໄດ້ທີ່ທ່ານອາດມີ ສໍາລັບການສ້າງຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ການຊ່ວຍເຫລືອທາງດ້ານເຕັກນິກ**ວິຊາ​ການ.

ປະຫວັດຄວາມເປັນມາຂອງອົງການຈັດຕັ້ງ

ອະທິບາຍກ່ຽວກັບເປົ້າໝາຍຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານ, ແຜນງານ ແລະ ບັນດາກິດຈະກໍາຫລັກຂອງທ່ານ, ຜົນສໍາເລັດ/ຜົນໄດ້ຮັບ ທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານ, ແລະ ແມ່ນຫຍັງທີ່ເປັນເອກະລັກສະເພາະຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານ.

ຈົ່ງບອກພວກເຮົາ​ແດ່ວ່າ ທ່ານພັດທະນາບັນດາກິດຈະກໍາຕ່າງໆຂອງທ່ານແນວໃດ. ທ່ານເຮັດວຽກຮ່ວມກັນກັບກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ແລະ ວາງແຜນກິດຈະກໍາຮ່ວມກັບພວກເຂົາແນວໃດ? ໃຫ້ຄິດຢູ່ສະເໝີວ່າ ວອຍສ໌ ແມ່ນເນັ້ນໝັກສະເພາະໃສ່ການລວມເຂົ້າກັນ, ຊຶ່ງອີງໃສ່ຫລັກການທີ່ວ່າ ບໍ່ມີຫຍັງກ່ຽວກັບພວກເຮົາ ຖ້ບໍ່ມີພວກເຮົາ.

ຂະໜາດຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານ ແລະ ຈໍານວນພະນັກງານທັງໝົດ ທັງປະຈໍາເຕັມເວລາ ແລະ ບໍ່ເຕັມເວລາ ຊຶ່ງລວມທັງການແຍກເພດນໍາພ້ອມ

ຂອບເຂດທາງທີ່ຕັ້ງພູມສາດ ແລະ ລັກສະນະທາງດ້ານຄວາມຊໍານານງານ

ຈົ່ງ​ໃຫ້ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຄະນະອໍານວຍການ ຫລື ໜ່ວຍງານບໍລິຫານທີ່ຄ້າຍຄືກັນຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງທ່ານ, ຊື່, ແລະ ຂໍ້ມູນການຕິດຕໍ່ສໍາລັບປະທານຄະນະ ຫລື ປະທານ ແລະ ສະມາຊິກຜູ້ອື່ນໆ. ນອກຈາກນັ້ນ, ສະໜອງຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບວ່າຄະນະໄດ້ພົບປະກັນເລື້ອຍຊໍ່າໃດໃນໄລຍະສອງປີທີ່ຜ່ານມາ.

ການເຊື່ອມຕໍ່ກັບສາກົນ ແລະ ການເຊື່ອມຕໍ່ກັບອົງການຈັດຕັ້ງພາຍໃນ

ບັນດາໂຄງການ ແລະ ກິດຈະກໍາຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຜູ້ທີ່ສະໝັກໃນໄລຍະທີ່ຜ່ານມາ

ລາຍລະອຽດການຕິດຕໍ່ຂອງຜູ້ໃຫ້ທຶນທັງໃນໄລຍະທີ່ຜ່ານມາ ແລະ ປະຈຸບັນ ຖ້າມີ. ກະລຸນາສະໜອງທັງທີ່ຢູ່ອີເມວ ແລະ ເບີໂທລະສັບຂອງບຸກຄົນທີ່ຈະໃຫ້ຕິດຕໍ່ຫາ.

| **ຕາຕະລາງ A: ແຜນວຽກປະຈຳປີພ້ອມກັບສະຫລຸບລວມ ກິດຈະກໍາ, ສ່ວນປະກອບຕ່າງໆ ແລະ ຜົນທີ່ຄາດຄະເນໄວ້** |
| --- |
| **ຄໍາອະທິບາຍຂອງກິດຈະກໍາຕ່າງໆ** | **ສີ່​ງທີ່ຕ້ອງການ** | **ກອບເວລາ (ເດືອນ)** | **ຜົນທີ່ຄາດຄະເນໄວ້** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

​ຮ່າງນຂອບ​​ເຂດ​​ແຜນ​ງານ **(Logframe)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ເຫດຜົນຂອງການແຊກແຊ່ງ** | **ຕົວຊີວັດຄວາມສໍາເລັດ** | **ແຫລ່ງການຢືນຢັນ** | **ຄວາມສ່ຽງ / ສົມມຸດຖານ** |
| **ເປົ້າໝາຍ****(ຈຸດປະສົງຫລັກ)** | ລະບຸຈຸດປະສົງຫລັກ |  |  |  |
| **ຈຸດປະສົງສະເພາະ** | ມັນຕ້ອງແກ້ໄຂບັນຫາທີ່ເປັນໃຈກາງ | ຕົວຊີວັດຕ້ອງເປັນແບບ SMART (S-ສະເພາະເຈາະຈົງ, M-ວັດແທກໄດ້, A-ບັນລຸໄດ້, RT-ມີຄວາມສໍາຄັນ) | ສໍາລັບແຕ່ລະຕົວຊີວັດ, ໃຫ້ສ້າງ ແລະ ອະທິບາຍແຫລ່ງການຢືນຢັນ | ມີປັດໃຈ ແລະ ເງື່ອນໄຂໃດແດ່ ທີ່ຢູ່ນອກຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຄູ່ຮ່ວມ ທີ່ມີຄວາມຈໍາເປັນຕໍ່ການໄດ້ຮັບຜົນສໍາເລັດຕາມຈຸດປະສົງ. |
| **ຜົນທີ່ຄາດຄະເນໄວ້** | ແຍກອອກເປັນອັນໆ | ມີຕົວຊີວັດຫຍັງແດ່ ທີ່ຈະວັດແທກແຕ່ລະຜົນ | ແຫລ່ງຂໍ້ມູນຂອງບັນດາຕົວຊີວັດເຫລົ່ານີ້ແມ່ນຫຍັງ? | ມີເງື່ອນໄຂພາຍນອກຫຍັງແດ່ ທີ່ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນຕ່າງໆ? |
| **ກິດຈະກໍາ** | ບັນດາກິດຈະກໍາຕົ້ນຕໍໃນລໍາດັບຕໍ່ເນື່ອງເພື່ອຜະລິດຜົນທີ່ຄາດຄະເນໄວ | ວິທີການ:ຕົວຢ່າງ: ບຸກຄະລາກອນ, ສິນຄ້າ, ການຝຶກອົບຮົມ, ການບໍລິການຕ່າງໆ | ແຫລ່ງຂໍ້ມູນ.ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ່າງໆສາມາດລວມເຂົ້າໃນງົບປະມານຕໍ່ກິດຈະກໍາ | ມີເງື່ອນໄຂເບື້ອງຕົ້ນຫຍັງແດ່ທີ່ຕ້ອງການກ່ອນເລີ້ມການປະຕິບັດງານ? |